

Beretning:

Årets beretning tager sit udgangspunkt på den politiske bane, som i høj grad har indflydelse på vores medlemmers hverdag. I det forgangne år har det særligt været folketingsvalget, som var i fokus. Her bliver der i valgkampen debatteret alt som det danske samfund kunne tænkes at have en interesse i og velfærdsområderne går sjældent fri af debatten. Men i dette års valgkamp var der dog ikke så stor en interesse i, at diskutere skole- og børneområdet. Sandsynligvis fordi skoleområdet stadig er temmelig påvirket af den reform som blev indført knapt et år forinden valget. Vores medlemsgruppes arbejdsområder har ikke fyldt meget i den politiske debat, men til gengæld så var de arbejdsløse en meget stor del af debatten.

Folketingsvalget medførte et regeringskifte, hvor en meget smal venstre-regering har fået magten – i hvert fald på papiret. For i kulissen på Christiansborg er det tydeligt for enhver, at Dansk Folkeparti med et stort fremskridt ved valget, har rigtig meget at skulle have sagt. Derfor kan det også undre, at de politiske tiltag for at hjælpe de arbejdsløse mere bærer præg af pisk og sanktioner, end forsøg på at hjælpe de danskere, som har været så uheldige at miste deres arbejde.

Regeringen har med opbakning fra Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Radikale indgået en ny aftale om dagpenge. Det skal retfærdigvis siges, at den nye aftale lapper på nogle af de oplagte fejl, som den tidligere dagpengereform medførte. Men overordnet set, så bærer den nye aftale præg af, at den politiske holdning er, at man kan tvinge de arbejdsløse i arbejde ved, at have et sikkerhedsnet i samfundet der er så bredmasket, at der reelt ikke er nogen som kan opretholde en fornuftig og værdi levevis i manglen på arbejde. Derudover har aftaleparterne valgt at indføre en forringelse af dagpengesatsen for dimittender der ikke er forsørgere. Dermed vil der være forskellige dagpengesatser for dimittender med børn og dimittender uden børn. Man indfører denne forringelse med begrundelsen, at der på kontanthjælpsområdet eksisterer lignende differentieringer på udbetalinger. Det vil kunne mærkes for mange af vores medlemmer, som færdiggør den pædagogiske assistentuddannelse. Aftaleparterne må altså tro på, at ved at forringe satsen for de nyuddannede pædagogiske assistenter, så vil flere af dem komme i arbejde. Men virkeligheden er en helt anden. De nyuddannede pædagogiske assistenter vil nemlig hellere end gerne i arbejde, men der er intet arbejde at få. Så konsekvenserne af dagpengereformen bliver altså blot en forringelse af vilkårene for de ledige.

Når der sker forandringer i vores samfund, som har en betydning for FOAs medlemmer, så kan man også regne med, at FOA kommenterer på de politiske tiltag. Men hvis vi vil have ændret på noget i samfundet, så er det ikke nok at overlade det til fagforeningerne at kommentere på de uhensigtsmæssige lovændringer. Vi er også nødt til selv at give udtryk for vores utilfredshed. Det kan ske i den daglige dialog med venner og familie mv. eller det kan ske i læserbreve, på de sociale medier og lign. Det essentielle er, at vi hver især får sagt højt, at vi vil en anden vej for vores samfund.

I kommunerne oplever vi også til stadighed en forringelse af vores vilkår som pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere. Budgetterne bliver mere og mere pressede og det kommer oftest til at gå ud over personalet på gulvet. Når politikerne skal finde penge på børneområdet, så vil de nemlig helst undgå at signalere at der er tale om en serviceforringelse. Det kunne jo få en konsekvens for deres stemmetal, hvis de fx anbefaler at reducere åbningstiden i daginstitutionerne. I stedet vælger politikerne ofte at indføre

rammebesparelser eller effektiviseringer. Begge dele vil medføre, at der fjernes penge fra området og at de lokale arbejdspladser skal få det til at løbe rundt med færre midler. Når man fjerner penge fra et område, men ikke har intentioner om, at synliggøre overfor forældrene at der kan blive tale om serviceforringelser, så kræver man samtidig at personalet løfter den samme opgave, men med færre hænder. Det er desværre vores erfaring, at følgerne heraf bliver, at medarbejdernes vilkår forringes. Vi bliver bedt om, at løbe hurtigere, samtidig med at der oftere og oftere ikke er mulighed for at holde en pause. Vi ser allerede nu, at det giver problemer med arbejdsmiljøet og flere bliver simpelthen syge af, at arbejde under disse betingelser. Man kan så spørge sig selv – eller endnu bedre lokalpolitikerne – om det ikke er værd at investere i nogle bedre vilkår for medarbejderne. Det er ikke utænkeligt, at dette kunne resultere i et lavere sygefravær og dermed er der også opnået en besparelse.

Måske er de pressede budgetter også en medvirkende årsag til, at de pædagogiske assistenter fortsat har svært ved at finde et fast arbejde. Som fagklub er vi meget optaget af denne problemstilling og vi betragter det som en del af vores opgave, at forsøge at afhjælpe problemet. Det er vores vurdering, at en af årsagerne til at det kan være så svært at finde et arbejde er, at der er mange arbejdspladser som ikke ved hvad de går glip af. De ved simpelthen ikke nok om, hvad en pædagogisk assistent har at tilbyde arbejdspladsen. Derfor har vores arbejde hovedsageligt bestået i, at synliggøre dette igennem dialog med forvaltning, ledere og SOSU Aarhus. Igennem denne dialog er der også mulighed for, at få aflivet nogle af de meget hårdnakkede myter vedrørende de pædagogiske assistenter, som desværre fortsat flourerer. Dette er blandt andet myten om, at de pædagogiske assistenter er alt for dyre at ansætte. Lad os bare endnu en gang præcisere, at der ikke er hold i denne påstand. De pædagogiske assistenter indplaceres på løntrin 19 fra ansættelsens start, mens pædagogmedhjælper og pædagoger starter på henholdsvis 13 og 27(i Aarhus). Dermed ligger de pædagogiske assistenter faktisk tættere på lønnen for en pædagogmedhjælper, end de gør på lønnen for en pædagog. Jeg synes det er en ganske rimelig løn at betale, netop i et samfund som det danske, hvor det er uddannelsens længde som i høj grad afgør lønnen. Man skal også huske på, at når man ansætter en pædagogisk assistent, så er der allerede fra ansættelens start et stort kendskab til pædagogik og arbejdet med børn. Det skulle gerne medføre et kvalitetsløft på arbejdspladsen. Men det forudsætter selvfølgelig, at arbejdspladsen er villig til, at bruge den pædagogiske assistents kompetencer samt, at den pædagogiske assistent sætter sine kompetencer i spil.

Netop kvaliteten ønsker vi at arbejde yderligere med at synliggøre. Derfor har vi brugt en del tid på, at arbejde med en inspirationsdag for den understøttende undervisning.

Inspirationsdagen minder umiddelbart om vores Lege- og Aktivitetsdag, men blot for skoleområdet i stedet for. Det er således en dag, hvor lokale arbejdspladser inviteres til, at komme til en "plads" bestående af forskellige telte. I hvert telt foregår der understøttende undervisning og det er eleverne fra den pædagogiske assistentuddannelse som forestår undervisningen. Hensigten med at afvikle denne inspirationsdag er bl.a., at vi får lejlighed til at synliggøre de pædagogiske assistenters kompetencer, men også at inspirere arbejdspladserne til, hvordan man kan anvende den understøttende undervisning til, at supplere og understøtte de obligatoriske fag i folkeskolen. Vi håber på, at denne inspirationsdag, hvis den bliver ligeså velbesøgt som Lege- og Aktivitetsdagen, på sigt vil kunne skabe flere arbejdspladser i folkeskolen for vores medlemmer, pædagogiske assistenter såvel som pædagogmedhjælper.

Vi arbejder også med en generel synliggørelse af fagklubben og muligheden for at være medlem heraf. Der er mange af de pædagogmedhjælpere som ansættes, der ikke har det store kendskab til en fagforening ej heller en fagklub. Derfor har bestyrelsen besluttet, at indkøbe nyt merchandise med fagklubbens nye navn påtrykt. Det skal bl.a. bruges i forbindelse med besøg på institutionerne, hvor man er i dialog med de uorganiserede kolleger om, at melde sig ind i FOA. Men synliggørelse handler selvfølgelig ikke kun om dem der ikke er organiseret, vi skal også være synlige overfor vores medlemmer. Det bruger vi bl.a. vores fagblad til. I fagbladet forsøger vi at skrive om relevante emner, men med et lokalt afsæt. Vi har i år fx skrevet om pædagogmøder på arbejdspladsen, år 2 i arbejdet med folkeskolereformen, tidlig indsats i institutionerne som del af en effektiviseringsstrategi, børn og stress, samt vores erfaringer med lokale lønforhandlinger. Herforuden bruger vi fagbladet til, at fortælle om kommende og afviklede arrangementer i fagklubben.

Siden sidste generalforsamling har bestyrelsen inviteret til følgende arrangementer i fagklubben:

- Bowling
De seneste år har fagklubben inviteret til en hyggelig bowlingaften, hvor der også serveres aftensmad. Der er mange gengangere til bowlingarrangementet, men af og til ser vi et nyt ansigt og de kommer da også ofte igen året efter. Formålet med at afvikle dette arrangement er, at have en hyggelig aften, hvor medlemmerne og bestyrelsen mødes i uformelle rammer og får mulighed for at snakke om det der lige rører sig.
- Jubilæumsfest i fagklubben
Den 23. september 2015 var det 10 år siden, at PMF fusionerede med FOA og derfor også 10 år siden, at vores fagklub blev oprettet som en del af det nye FOA – Fag og Arbejde. Det ville bestyrelsen gerne markere med en fest for medlemmerne og derfor blev der inviteret til både livemusik og god mad, det hele ganske gratis for medlemmer af fagklubben. Desværre viste det sig, at der ikke var en særlig stor interesse blandt medlemmerne for, at deltage i markeringen af 10 års jubilæet og derfor var vi nødsaget til at aflyse festen.
- Pædagogisk idræt
Vi har tidligere afviklet en kursusdag om pædagogisk idræt med Grethe Sandholm som underviser. Det var dengang en stor succes med mange deltagere og positive tilbagemeldinger. Derfor besluttede bestyrelsen, at tilbyde denne kursusdag endnu en gang. Det viste sig da også, at være en ganske fornuftig beslutning, da der endnu en gang var mange deltagere og de var ligeledes positive efter kursusdagens afvikling. Når vi udbyder kurser forsøger vi altid finde noget relevant for medlemmernes hverdag og som kan styrke medlemmerne i deres daglige arbejde. Det er altså på én gang med til at udvikle medlemmernes kompetencer og løfte kvaliteten på arbejdspladserne. Såfremt der er medlemmer som har ønsker til kommende kurser, så er bestyrelsen lydhøre.
- Julehygge i Aarhus og på Samsø
Det er efterhånden blevet en fast tradition i fagklubben, at vi inviterer til julehygge med banko. Det gør vi dels fordi der er mange der synes det er hyggeligt og mange der deltager, men vi gør det også fordi vi tror på, at det kan styrke sammenholdet blandt medlemmerne. Der er mange som stifter nye bekendtskaber til disse julearrangementer

og snakker med andre i det samme fag. Vi tror på, at et stærkt sammenhold betyder noget, når vi skulder mod skulder skal kæmpe for ordentlige løn- og ansættelsesforhold.

Arrangementerne vil foruden at blive annonceret i vores fagblad, også fremgå af vores hjemmeside. Hjemmesiden er i løbet af det seneste år blevet opdateret, så den passer til de nyeste platforme. Dermed vil hjemmesiden bedre kunne tilpasse sig, når brugerne tilgår siden fra fx en tablet eller en telefon. Hjemmesiden er fortsat under udvikling og i skrivende stund arbejdes der på, at udvikle en fornyet organiserings- og lønpolitik.

Bestyrelsen drøfter løbende hvad der skal til for, at kunne styrke og udvikle fagklubben og medlemmerne. De seneste drøftelser omhandler en studietur for medlemmerne. Studieture kan skabe en øget opmærksomhed på egen faglighed ved, at lade sig inspirere af andres tilgang til arbejdet med børn. Der er ikke den samme pædagogiske tilgang til arbejdet med børn, i andre lande og det er interessant at høre om deres motivation for, at gøre tingene anderledes. De øvrige fagklubber i FOA Århus har længe tilbudt medlemmerne studieture og det vil vi også forsøge at arbejde videre med. Det er oplagt at arrangere en studietur i samarbejde med dagplejernes fagklub, da det er det samme vi gerne vil opleve og dermed kan vi spare nogle penge ved, at gå sammen om det.

Som fagklub vil vi gerne kunne arbejde for medlemmernes interesser. Det er både i form af at tilbyde relevante faglige kurser og sociale arrangementer, men vi vil også gerne kunne arbejde for at skabe bedre vilkår. Som formand for fagklubben har jeg brugt meget tid på, at arbejde med at synliggøre de pædagogiske assistenter. Jeg har også forsøgt med forskellige tiltag, som skal skabe flere arbejdspladser for vores medlemmer. Vi har medlemmer, som er ledige og meget gerne vil have et arbejde, men der er ikke noget at finde. Jeg finder det nødvendigt, at vi som fagklub intensiverer vores indsats og dialog med bl.a. politikere og lederforeninger. Det er igennem dialogen, at vi får gjort opmærksom på vores faggruppers problemer. Det gælder både for de arbejdsløse, men også for dem som har et arbejde. For der er fortsat masser at gøre for, at forbedre vilkårene for vores medlemmer i deres arbejde. Den vision jeg har for fagklubbens virke, lader sig ikke gøre med den nuværende struktur. Derfor har jeg med bestyrelsens opbakning valgt, at indstille generalforsamlingen til at ændre i strukturen således, at forudsætningerne for fagklubbens virke forbedres.

Såfremt en generalforsamling godkender indstillingen om en ændret struktur, vil det med overvejende sandsynlighed betyde en anden formand for Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere. Jeg vil derfor afslutte denne beretning med, at sige tak til medlemmerne for, at give mig muligheden for at arbejde for dem.

Jack Hougård Kristensen