

Referat fra ordinær generalforsamling
i Fagklubben for pædagogiske assistenter og
pædagogmedhjælpere
fredag den 26. februar 2016
Sted: Restaurant Gyngen, Mejlgade, Århus

Der var 26 stemmeberettigede til generalforsamlingen, som startede med spisning kl. 17.30.

Dagsordenen blev påbegyndt kl. 18.30.

Helle Nielsen deltog som dirigent (jævnfør punkt 1.1) og Birgitte Bonde som referent.

Formand Jack H. Kristensen bød de fremmødte velkommen til generalforsamlingen og præsenterede den siddende bestyrelse:

- Jack Hougård Kristensen, formand
- Martin Monsrud Illner, næstformand
- Carsten Thyrsted – på valg
- Maria Louise Møller – på barsel
- Anette Hansen
- Charlotte Gress
- Nina Mosegaard

Teddy Panduro Hansen og Charlotte Olsen er trådt ud af bestyrelsen, da de har fået andet arbejde.

Bilagskontrollanter:

- Michael Thomsen
- Tine Nielsen

Der blev sunget "Når jeg ser et rødt flag smælde".

Dagsorden:

1. Formalia

- Valg af dirigent
- Konstatering af generalforsamlingens lovlighed
- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af forretningsorden
- Valg af stemmeudvalg

2. Beretning

- Klubformandens beretning
- Seniorklubbens beretning

3. Fremtidigt arbejde

4. Regnskab

- Regnskab 2015

- Budget 2016

5. Indkomne forslag

- Generalforsamlingsbevilling 2016
- Vedtægtsændring

6. Valg

- 1 Klubformand – 2 år
- 3 Klubbestyrelsesmedlemmer – 2 år
- 1 Klubbestyrelsessuppleant – 1 år
- 1 Bilagskontrollant – 2 år

7. Eventuelt

Ad. 1. Formalia

- **Valg af dirigent**
Bestyrelsen indstillede klubformand for dagplejerne Helle Nielsen som dirigent.
Helle Nielsen blev valgt og takkede for valget.
- **Konstatering af generalforsamlingens lovlighed**
Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i form af annoncering i henhold til vedtægter og med 30 dages varsel. Generalforsamlingen er varslet på klubbens hjemmeside samt i klubbens fagblad i december måned.
De fremmødte var beslutningsdygtige.
- **Godkendelse af dagsorden**
Dagsordenen blev godkendt.
- **Godkendelse af forretningsorden**
Forretningsordenen blev godkendt.
- **Valg af stemmeudvalg**
Følgende blev valgt til stemmeudvalg:
 - Ragnhild Larsen
 - Lena Stupperup

Ad. 2. Beretning

- **Klubformandens beretning**
Klubformanden fik ordet og fremlagde sin mundtlige beretning. Den mundtlige beretning tager udgangspunkt i den skriftlige beretning, som blev udleveret sammen med mødematerialet og som er vedhæftet referatet.

Derefter var det seniorklubbens tur til at fremlægge beretning.

Seniorklubbens formand havde meldt afbud til generalforsamlingen, så medlem af seniorklubben Ketty Petersen fremlagde seniorklubbens beretning på formandens vegne.

- **Seniorklubbens beretning**

Seniorklubben er for pædagogiske assistenter og medhjælpere over 50 år.

Klubben får et tilskud på 5.000 kr. om året fra fagklubben og det koster 50 kr. om året at være medlem. Herudover betales der et lille beløb for at deltage i de planlagte arrangementer.

I 2015 var det 10 siden fusionen mellem PMF og FOA og i den anledning søgte seniorklubben i fagklubben om et ekstraordinært tilskud på 10.000 kr. til et special arrangement, hvilket klubben fik bevilget.

Bestyrelsen er på 3 medlemmer og en suppleant, som deltager i bestyrelsesmøder. Bestyrelsen afholder møder, når der er behov for det.

Seniorklubben vil gerne have nye medlemmer og opfordrer til at gøre opmærksom på klubben på arbejdspladserne.

I 2015 var der 21 medlemmer i klubben.

Der er 4-5 arrangementer om året, hvilket kan være kreative aktiviteter, foredrag, besøg på institutioner og lignende, eller guidede rundvisninger på steder der ønskes større kendskab til.

To arrangementer som ligger fast hvert år er generalforsamlingen og julehygge med spisning og rafling om gaver, hvilket afholdes sidst i november. Derudover kommer der løbende arrangementer.

I 2015 var der følgende ekstra arrangementer:

- Februar: Foredrag ved Birthe Hjortskjær som fortalte om sit arbejde som sundhedsplejerske på Grønland.
- Juni: Udflugt til Sculpture by the Sea ved Tangkrogen i Århus.
- September: Arrangement i samarbejde med Foreningen Oplysning og Gadeliv med udgangspunkt i Værestedet i Jægergårdsgade, hvor en tidligere misbruger fortalte og viste rundt i byen.
- De 10.000 kr. som klubben fik bevilget gik til en heldagsudflugt til Samsø.

Ved nogle arrangementer inviteres ægtefæller med mod egenbetaling.

Der er mulighed for at komme med ønsker til, hvilke arrangementer der skal være i løbet af året.

Seniorklubben er medlem af Faglig Seniorer. Der er mulighed for at deltage i møder over hele landet.

Seniorklubben er en hyggeklub. Man kan blive medlem ved at henvende sig til klubbens bestyrelser.

Ud over planen for årets aktiviteter og andet materiale, der udsendes til medlemmerne, er der indlæg i klubbens fagblad hver gang det udkommer, hvor der fortælles om arrangementer og hvad der ellers er at berette.

I 2016 er der planlagt følgende arrangementer:

- Generalforsamlingen er afholdt.
- Den 8. marts går turen til DR i Århus.
- Den 18. maj er der en udflugt til Dronningens have med rundvisning og historiefortælling. Dagen sluttet af i Mindeparken med sandwich, vin og vand.

- Den 1. juni er der heldagstur til Endelave med guidet rundvisning og tid på egen hånd.
- I november er der julehygge med julefrokost i FOA.
- Generalforsamling i januar 2017.

Jack takkede for den fine fremlæggelse af beretningen, når formanden ikke kunne være tilstede.

Generalforsamlingen klappede af begge de fine beretninger.

Dirigenten gav herefter forsamlingen mulighed for debat og spørgsmål til beretningerne.

Der var følgende bemærkninger til faggruppeklubbens beretning:

- Ud fra beretningen om det fremtidige arbejde, var der bekymring for, om klubben bliver en lille fagforening i fagforeningen. Klubben skal passe på, at den ikke kommer til at favne for bredt. Der bliver arbejdet meget for de pædagogiske assistenter, men klubben skal huske ikke at glemme pædagogmedhjælperne.
- Det er vigtigt at fokusere på stress i stedet for det politiske, det skal faglig afdeling nemlig nok tage sig af. Det er vigtigt, at fokusere på det nære og vi skal passe på ikke at gå i den forkerte retning.
- I forhold til hvilket fokus klubben skal have, er det en god ting, at bestyrelsen forholder sig til, hvad der foregår på den politiske scene og i Århus Kommune, idet klubben tit er tættere på det der sker, end faglig afdeling er. Og at klubben forholder sig til politik, betyder ikke, at man ikke også samtidig kan forholde sig til eksempelvis stress eller andre aktuelle emner. Det er dog vigtigt, at fokusere på at gøre opmærksom på sig selv. Det kan være, det kan gavne generalforsamlingen og arrangementer generelt, hvis klubben også forholder sig til det politiske.

Formanden pointerede til bemærkningerne, at det er vigtigt, at forholde sig til beretning for sig og det fremtidige arbejde for sig selv. Beretningen er i forhold til det, som klubben allerede har beskæftiget sig med og ikke hvad der skal ske fremadrettet.

- Der var en opfordring til, at faggruppeklubbens hjemmeside bliver opdateret, idet den slet ikke er tidssvarende med, hvad der er aktuelt og hvad der sker.

Beretningerne blev herefter sat til afstemning.
Beretningerne blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 3. Fremtidigt arbejde

Næstformand Martin Monsrud Illner gennemgik det fremtidige arbejde, som også var vedlagt det udleverede materiale.

"Det nye år kommer til at bære præg af en bestyrelse der har et større politisk fokus og en større stemme. Vores fokus er som udgangspunkt at øge fagligheden hos medlemmerne. Det er også et fokus at være en social klub. Det vil stadig være grundstenene i vores arbejde, dog føler vi at vi skal skabe mere opmærksomhed på os selv på politisk niveau. Det vil vi gøre ved at deltage i debatten. I dagspressen, ved hjælp af læserbreve og ved at skrive høringsvar til kommunen.

Vi vil i år gerne fastholde det store arbejde vi laver i forhold til at få anerkendt de pædagogiske assistenter. Det er et særligt fokus vi har haft de sidste 3 år og som formentlig vil være gennemgående i kommende år. Det er stadig en udfordring at udbrede kendskabet til de pædagogiske assistenters kompetencer og hvilke krav man som

leder kan stille disse. Der er lavet en ændring på uddannelsen, således at man i sit uddannelsesforløb bliver ansat i et skoledistrikt/dagtilbud og man er derfor tilknyttet disse i sin uddannelse. Man udfører sine praktikker i sin tilknytning, så man som udgangspunkt kommer til at opleve både skole og dagtilbud i sin elev tid. Vi ser dette som en styrkelse af uddannelsen og vil naturligvis følge dette med stor interesse. Vi vil søge dialog med især SOSU skolen i forhold til udfordringer og fordele ved denne ændring i uddannelsen.

Danmark sparer og omprioriterer for milliarder i de kommende år. Det er vigtigt at vi bliver synlige i denne debat. Vi skal i højere grad blande os i, hvordan kommunerne løser deres opgave. Vi skal synliggøre, hvilke konsekvenser deres besparelser har for de børn vi arbejder med samt de voksne, der udfører arbejdet i fremtiden. Vi tænker at vi især skal formulere læserbreve angående temaer, der omhandler vores medlemmer. Vi skal forsøge at øge vores indflydelse på et politisk niveau, blandt andet ved at søge at skabe en platform til dialog. Det er også særdeles vigtigt at søge dialog med diverse lederforeninger i Aarhus kommune. Vi er nervøse for at besparelserne og omprioriteringerne kommer til at ramme vores medlemmer. Vi er nervøse for at det er på pædagogiske assistent/pædagogmedhjælper stillingerne at der findes besparelser. Så når der er en der fratræder sin stilling, så bliver denne stilling nedlagt. Vi vil forsøge at skabe en forståelse af at vi er en værdifuld del af både dagtilbud og SFO.

Vores største udfordring som faggruppe, er vores lave organiseringsprocent. Det er en udfordring i forhold til FOA. Det er en udfordring i forhold til lederforeninger og det er en udfordring på politisk niveau. Vi er nødt til, hvis vi vil gøre vores stemme gældende og øge vores indflydelse, at øge andelen af medlemmer. Vi er nødt til at gøre det tydeligt at sammen står vi stærkere. Vi skal appellere til vores tillidsvalgte om at øge fokus på organisering og vi skal som fagklub være tydeligere i vores arbejde og hvilke mål vi sætter os.

Igen i år vil vi fokusere på at lave sociale og faglige arrangementer, som f. Eks. Bowling, Banko og Lege & Aktivitetsdag. Vi forsøger at lave et lignende arrangement for børn i SFO. Vi vil gerne lave flere arrangementer både sociale og faglige. Dog ønsker vi gerne input til denne del.

Bestyrelsen"

Dirigenten spurgte, om der var kommentarer til fremlæggningen af det fremtidige arbejde.

- Formanden kommenterede på den bemærkning, der kom frem under beretningen og som egentlig hører hjemme under dette punkt. Han ved ikke, om han anerkender frygten for at være en fagforening i en fagforening. Det er bare ikke nok, at det kun er FOA faglig afdeling, der står frem. Det er også vigtigt, at fagklubben kommer med deres mening og bliver hørt.

I forhold til stress kunne det sagtens være relevant at sætte emnet på dagsordenen, idet det er relevant for os alle sammen.

- Der var en tilkendegivelse af en fagklub, der faktisk har en politisk holdning. Spørgsmålet kan være, hvad der skal gå direkte ud i det offentlige i stedet for direkte til FOA. Hvis klubben kan påvirke FOA til at kigge i klubbens retning, vil det også være rigtig gavnligt.
- Det kan være svært at få FOAs opbakning, når der f.eks. ikke dukker nogle op til afdelingens generalforsamling. Her må klubbens medlemmer også gribe i egen barm og møde op til afdelingens generalforsamling, hvis der skal løftes noget.
- I forhold til SOSU-skolens nye uddannelse betyder det rigtig meget, at være med i det lokale uddannelsesudvalg, som man kan være med til at præge uddannelserne.

- Den lave organiseringsprocent kan hænge sammen med, at der er mistet mange stillinger. Det er vigtigt at komme ud og hverve medlemmer, hvilket kan være et hårdt arbejde. Der er samtidig mange pædagogmedhjælpere, som kun er ansat i 15-20 timer og derfor ikke melder sig ind. Måske klubkontingentet kunne være nedsat for denne gruppe.
- Der var spørgsmål om det, at PMF nu er FOA betyder, at man ikke er klar over, at der findes en fagklub.
- Når man er ny i faget, kan det være svært at vide, om man er med i en klub.
- Når man har en fagklub, står man stærkere end som enkeltstående privat person.
- Det er vigtigt at pointere, at fagklubben sagtens kan være politisk uden det går ind over FOAs grænser.
- Fagklubben har brug for en stærk repræsentation både i sektoren og i afdelingsbestyrelsen.

Formanden kommenterede, at det er vigtigt at kunne skabe en stemme, som kan styrke klubben internt i FOA. Klubben skal sørge for at målrette de ting, den gerne vil og kan derved være med til at præge FOA. Fagklubben vil sagtens kunne skrive et høringsvar og debatindlæg og via det vil klubben kunne skabe større opmærksomhed og vil kunne supplere FOA med et større samarbejde.

Formanden noterer:

- At bestyrelsen skal forsøge at arbejde på et stresskursus og studieturen er noget af det, der skal arbejdes med i samarbejde med klubben for dagplejere.
- Synliggørelse og organisering.
- At vi vil drøfte mulighederne for ændret kontingent, men at der allerede er dagsordenssat et forslag til generalforsamlingen vedrørende kontingent til elever.

Der var ikke yderligere bemærkninger.

Dirigenten satte punktet til afstemning.

Punktet blev godkendt med 21 stemmer. 4 undlod at stemme.

Der var en pause, hvor desserten blev serveret.

På grund af tidspres anmodede dirigenten generalforsamlingen om at godkende, at der blev givet dispensation fra forretningsordenens bestemmelse om, at valgene skal påbegyndes inden kl. 20.30.

Anmodningen blev imødekommet.

Ad. 4. Regnskab

• Regnskab 2015 og budget 2016

Formanden gennemgik først regnskab 2015 og derefter gav han præsentation af budget 2016 idet budget 2016 er afhængig af, om de fremstillede lovændringer blev vedtaget. Der var derfor både et budget 2016-1 og et budget 2016-2 alt efter hvilken indflydelse et eventuelt lovændringsforslag har på budgettet. Både regnskab og budget var med i det udleverede mødemateriale.

Dirigenten spurgte til kommentarer til regnskabet.

- Bestyrelsen blev opfordret til at indsende frikøbsgodtgørelse samlet, idet det koster 45 kr. pr. stk. i administrationsgebyr i KMD. Det er dog ikke muligt, da blanketterne indberettes til KMD via bestyrelsesmedlemmernes arbejdsgivere.

Der var ikke yderligere kommentarer til regnskab 2015.

Formanden gennemgik budget 2016-1 og budget 2016-2.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål til budgettet.

- Der var spørgsmål til budgettet om studietur, men eftersom det først er i 2017 er det ikke på budgettet i 2016.
- Der var spørgsmål til, om det er nødvendigt at budgettere med fuldt fremmøde til bestyrelsesmøderne, hvortil der var tilslutning til at bruge forsigtighedsprincippet og budgettere med, at alle møder frem til bestyrelsesmøderne.

Der var ikke yderligere spørgsmål.

Regnskab 2015 sat til afstemning.
Regnskab 2015 blev godkendt.

Ad. 5. Indkomne forslag

- **Generalforsamlingsbevilling 2016**

Bestyrelsesmedlem Charlotte Gress fremlagde bevillingsforslaget fra fagklubbens bestyrelse.

Bestyrelsen ønsker at støtte International Børnesolidaritet som er en organisation, der arbejder med børn i meget fattige lande. Der bliver arbejdet med børnegrupper, som sammen står stærkere.

Man kan selv blive medlem af International Børnesolidaritet for 100 kr. om året.

Dirigenten spurgte, om der var indvendinger eller spørgsmål til bevillingen.

Der var opbakning til at støtte op om bevillingen.

Bestyrelsen takkede.

- **Vedtægtsændring**

Ændringsforslag til § 3, stk. 2

Forslagsstiller: Bestyrelsen i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

Nuværende bestemmelse	Ændringsforslag	Begrundelse
§ 3 Kontingent	§ 3 Kontingent	Ændringen medfører en større sammenhæng med FOAs faglige kon-
Stk. 2. Kontingentstørrelse	Stk. 2. Kontingentstørrelse	
Kontingentet fastsættes	Kontingentet fastsættes	

for et år ad gangen på klubbens generalforsamling. Pensionister, efterlønnere, hvilende medlemmer, samt elever på elevløn betaler ikke kontingent til klubben.	for et år ad gangen på klubbens generalforsamling. Pensionister, efterlønnere, hvilende medlemmer, samt elever på grundforløb med SU og på hovedforløbet med elevløn betaler ikke kontingent til klubben.	tingent for elever.
--	---	---------------------

Dirigenten spurgte, om der var indvendinger til vedtægtsændringen.
Der var ingen indvendinger.

Forslaget blev vedtaget.

Ændringsforslag til § 4, stk. 7

Forslagsstiller: Bestyrelsen i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

§ 4 Generalforsamling Stk. 7. Valgbarhed Alle klubmedlemmer er valgbare, dog må bilagskontrollanterne ikke være medlem af bestyrelsen eller være bestyrelsessuppleant. Klubformanden vælges blandt de fuldtidsfrikøbte fællestillidsrepræsentanter.	§ 4 Generalforsamling Stk. 7. Valgbarhed Alle klubmedlemmer er valgbare, dog må bilagskontrollanterne ikke være medlem af bestyrelsen eller være bestyrelsessuppleant.	Bestemmelsen om, at formanden vælges blandt en fuldtidsfrikøbt fællestillidsrepræsentant udgår. Bestyrelsen ønsker en klubstruktur, som ikke er bundet op på fællestillidsrepræsentanter. Samtidig har fællestillidsrepræsentanterne udtrykt ønske herom.
--	--	--

Dirigenten spurgte, om der var indvendinger.

- Der var enighed om, at klubformanden ikke behøver at være FTR.
- Der var meing om, at en af posterne i bestyrelsen skal være en FTR.
- Der var forslag om, at en FTR bliver inviteret til bestyrelsesmøde, hvis der er behov for det.
- Såfremt der bliver valgt en klubformand, som ikke er FTR, vil den nuværende klubformand, som er FTR, stille op til valg som almindeligt bestyrelsesmedlem.
- Det vil være en god idé, at klubformanden sidder på FTR-kontoret, så der kan spares mellem opgaverne.

Dirigenten satte forslaget til afstemning.
Forslagt blev enstemmigt godkendt.

Ændringsforslag til § 4, stk. 8

Forslagsstiller: Bestyrelsen i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

Stk. 8. Valg af sektorbestyrelsesmedlemmer Sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges på Fagklubbens generalforsamling, som indstiller de valgte til sektorgeneralforsamlingen. Formanden er selvskrevet til sektorbestyrelsen. Det skal sikres at der er en plads i sektorbestyrelsen til specialområdet, såfremt der er en kandidat der ønsker at opstille til denne. Sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges for 2 år.	Stk. 8. Valg af sektorbestyrelsesmedlemmer Sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges på Fagklubbens generalforsamling, som indstiller de valgte til sektorgeneralforsamlingen. Sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges for 2 år.	Bestemmelsen vedrører de institutioner, der i forbindelse med kommunalreformen i 2007, overgik fra amterne til kommunerne. Der er i dag kun tale om en arbejdsplads, hvor vores faggrupper arbejder og bestyrelsen mener derfor ikke, at der skal øremærkes en plads i sektorbestyrelsen til denne. Der kan opstilles på lige vilkår med andre medlemmer i klubben. Bestemmelsen om at der reserveres en plads i sektorbestyrelsen til formanden udgår, da det skal være muligt for denne, selv at prioritere sin tid.
---	---	---

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål til indstillingen.

- Der blev spurgt, om der kunne laves en formulering, så klubformanden kan sidde i sektorbestyrelsen. Kan der laves en ordning, så der kan indstilles nye suppleanter i fagklubben, som en midlertidig løsning.
- Formanden vil gerne lægge op til, at den kommende formand selv skal definere, hvad han/hun har mulighed for at løse af opgaver. Hvis formanden også skal forberede opgaver til sektorbestyrelsen, vil det være en stor opgave.
- Der er fire sektorbestyrelsesmøder og der er frikøb til dem, det vil være dumt ikke have fagklubben repræsenteret i sektorbestyrelsen. Det er bindeleddet, at formanden er med i sektorbestyrelsen.
- Formanden i klubben er bundet op på sektorbestyrelsen og det er fra sektorbestyrelsen, at der vælges til afdelingsbestyrelsen.
- Der er ikke noget problem i at sætte suppleanten ind i sektorbestyrelsen p.t.
- Der var mening om, at det er en god idé, at formanden er selvskrevet i sektorbestyrelsen.
- Der var forslag om at finde en ordning midlertidig, hvis den nuværende formand går af.

- Der var ønske om, at bestyrelsen havde lavet en overhead over, hvem der sidder i hvilke bestyrelser, for at anskueliggøre situationen.
- Man stiller op som klubformand efter et frivillighedsprincip, hvis det er en bunden opgave, at man er tvunget til at være en del af en bestyrelse, som man ikke ønsker, kan det tage initiativet fra dem, der er mest interessede og motiverede til at sidde i klubbestyrelsen. Og det vil være en fordel, hvis Jack Hougård Kristensen sidder i sektorbestyrelsen.
- Der var ønske om at få defineret, hvad formandens opgaver skal være i klubregi, eftersom en stor del af opgaverne p.t. også er FTR-opgaver.
- Hvis der skal være frivillighed på de forskellige opgaver, giver det ikke mening at være formand. Opgaverne skal være defineret for formandsposten på forhånd og det er vigtigt, at formanden sidder i sektorbestyrelsen.
- Hvis man vælger at stille op som formand, må det være fordi, man har en idé om, hvad der bliver forventet. Det er vigtigt, at formanden på forhånd ved, hvad der skal laves og det kan gøres i form af en arbejdsbeskrivelse.
- Det blev fra bestyrelsens side konkretiseret, at hvis man stiller op som formand, så går man forhåbentlig kun ind i noget, som man er motiveret for, idet det forpligter.
- Det er vigtigt, at klubformandsopgaverne defineres på forhånd.

Formanden fik ordet og konkluderede, at han hører, hvad der bliver sagt. Når man arbejder som formand for denne faggruppeklub, så er man også medlem af sektorbestyrelsen. Som han hører det, er der ingen, der har noget imod, at det omkring specialområdet tages ud af den oprindelige ordlyd i § 4, stk. 8. Hvis formuleringen om, at formanden er selvskrevet til sektorbestyrelsen opretholdes, vil han anmode generalforsamlingen om, at godkende en tilføjelse; *"Generalforsamlingen giver sin tilladelse til, at der ikke ændres på den nuværende sammensætning i sektorbestyrelsen, som følge af ændret formand frem til næste valg."* Dermed var der to ændringsforslag til de nuværende vedtægter. Dirigenten spurgte, om man ønskede at opretholde det oprindelige forslag.

Det indkomne forslag forblev opretholdt.

Dirigenten satte de to forslag til afstemning.

Forslag 1: Det oprindelige forslag fra bestyrelsen: § 4, stk. 8

Afstemningen blev ved skriftlig afstemning:

Ja/for forslaget:	11
Nej/imod forslaget:	13
Blanke stemmer:	2

Forslag 2: Det nye forslag: "Formanden er selvskrevet til sektorbestyrelsen" skal stadig indgå i vedtægterne, men bestemmelsen om at der sikres en plads til specialområdet udgår. Der stemmes samtidig om, at generalforsamlingen godkender formandens formulering om ændringer i sektorbestyrelsen som anført ovenfor.

Afstemningen blev ved håndsoprækning:

Ja/for forslaget:	22
Nej/imod forslaget:	0
Blanke stemmer:	4

Ændringsforslag til § 6, stk. 1

Forslagsstiller: Bestyrelsen i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

§ 6 Valg af klubbestyrelse Stk 1. valg ... Formands-, næstformands og kassererposterne er ulønnede...	...Formands-, næstformands og kassererposterne er ulønnede...	Slettes som en del af denne bestemmelse og indgår som en del af § 7
---	--	---

Der var ingen kommentarer og dirigenten satte forslaget til afstemning.
Der var opbakning til forslaget. Der var dog nogle, der undlod at stemme.

Ændringsforslag til § 7, stk. 3

Forslagsstiller: Bestyrelsen i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

§ 7 Klubbens arbejdsopgaver stk. 3. Aflønning for klubbens arbejdsopgaver Klubbens arbejdsopgaver fordeles ligeligt mellem de fuldtids frikøbte fællestillidsrepræsentanter i Århus Kommune. Aflønningen jf. budgettet, fordeles ligeligt mellem disse.	§ 7 Klubbens arbejdsopgaver stk. 3. Aflønning for klubbens arbejdsopgaver Klubbens arbejdsopgaver varetages af formanden, der aflønnes herfor. Generalforsamlingen godkender løn til formanden, som kan vælge at anvende denne til frikøb. Næstformands- og kassererposten er ulønnede.	Opgavevaretagelsen flyttes fra fællestillidsrepræsentanterne til en formand og derfor indstiller bestyrelsen, at lønnen følger med.
---	--	---

"Indstilling til formandens løn

Dette indstilles såfremt generalforsamlingen godkender indstillingen, om ændring af vedtægternes bestemmelser om at opgaver og løn varetages af formanden (§ 4, 6 og 7).

Der afsættes fremover kr. 106.000 i budgettet, som formanden i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere kan disponere over som løn.

Der er taget udgangspunkt i at formanden aflønnes med løntrin 33 og at der arbejdes 2 dage (14,8 timer) om ugen:

	Årligt	månedligt
Pensionsgivende løn	78.890,40	6.574,20
Pension (12,94%)	10.208,42	850,70
Særlig feriegodtgørelse (1,95%)	1.538,36	128,20
Feriepenge (12,50%)	9.861,30	821,78
Lønsumsafgift (6,37%)	5.025,32	418,78
Udgift	105.523,80	8.793,65

Formanden får mulighed for at disponere over de afsatte midler enten som frikøb eller som lønudbetaling. Det henstilles at formanden ikke arbejder mere end hvad der svarer til fuld tid (pt. 37 t/u). Denne indstilling vedrører budgettet for 2016, men reelt har lønnen til formanden først virkning fra 1. marts 2016, hvor opgaverne som formand ligeledes ændres."

Formanden læste ændringsforslaget op.

- Der var spørgsmål til, hvordan formandens løn er blevet udregnet, idet der var tvivl om udregningen.
- Det blev pointeret, at det der skulle stemmes om, var udgiftsbeløbet i stedet for løntrinet. Det skal godkendes, at formandens løn bliver budgetteret til 106.000 kr.
- Der var stadig usikkerhed om, hvilke opgaver klubformanden skal varetage.
- Formanden definerede forslaget:
Det er de opgaver, som FTR Tine Thordén og Jack Hougård Kristensen løser i dag i forhold til varetagelse af klubben, som beskrevet i beretningen og som bestyrelsen har truffet beslutning om, der skal flyttes fra dem til formanden og som han/hun gerne vil løse for 106.000 kr. Det henstilles til, at der ikke arbejdes mere end 37 timer pr. uge.
- De opgaver der førhen har været fordelt på 3 FTR'er og som nu er fordelt på 2 FTR'er, sidder der bestyrelsesmedlemmer, som kan hjælpe med at varetage sammen med formanden, det er blandt andet derfor, de sidder i bestyrelsen.
- Der er i dag 2 FTR'er på kontoret, hvor der tidligere var tre FTR'er om at løse den samme mængde opgaver - og det er alt for krævende. Det er for meget både at være FTR og klubformand og det er ikke værdigt for hverken personen eller opgaverne. Det vil i stedet være mere værdigt, hvis en frikøbt formand sidder og kun løser klubopgaverne.
- Jack Hougård Kristensen ønsker ikke længere at være formand på de vilkår, som det kræves af en formand i dag. Der skal vælges en formand, som stiller op på de vilkår, der defineres i det fremførte forslag.

Der var en pause på 15 minutter.

I pausen gik to fremmødte, hvorefter der var 24 stemmeberettigede.

Efter pausen var der forslag om at trække bestyrelsens lovændringsforslag til § 7, stk. 3 og gå videre til Tine Thordéns ændringsforslag.

Formanden har dog ikke nået at drøfte forslaget med bestyrelsen, men det må han så gøre i det næste år.

Formanden kan ikke se andre løsninger, idet hvis man fortsætter som for nuværende, så bliver det ikke ved med at gå.

Dirigenten spurgte, om der var nogle, der ønsker at opretholde bestyrelsens indstilling.

Der var ønske om skriftlig afstemning.

Før en skriftlig afstemning fremlagde og forklarede Tine Thordén om sin motivation for sit ændringsforslag.

"Til bestyrelsen

Spørring, den 11. februar 2016

Hermed fremsendes forslag til ændringsforslag, da jeg ikke mener, det er holdbart, at én person kommer til at stå med klubopgaverne igen.

Vi har tidligere prøvet det med én formand, der vidste det sig, at det var 3 som løftede opgaverne på det tidspunkt, og derfor blev bestemmelserne lavet om dengang.
I dag er vi desværre kun 2 fællestillidsrepræsentanter, så det vil nu være kærdommen med en formand, som kan løfte en del af klubopgaverne, så derfor dette ændringsforslag.

Nuværende bestemmelse	Ændringsforslag	Begrundelse
§ 7 Klubbens arbejdsopgaver stk. 3. Aflønning for klubbens arbejdsopgaver Klubbens arbejdsopgaver fordeles ligeligt mellem de fuldtids frikøbte fællestillidsrepræsentanter i Århus Kommune. Aflønningen jf. budgettet, fordeles ligeligt mellem disse.	§ 7 Klubbens arbejdsopgaver stk. 3. Aflønning for klubbens arbejdsopgaver Klubbens arbejdsopgaver fordeles ligeligt mellem de 2 fuldtidsfrikøbte fællestillidsrepræsentanter i Århus Kommune og klubformanden. Aflønningen jf. budgettet, fordeles ligeligt mellem disse.	Der er sket en ændring af antal fællestillidsrepræsentanter, fra 3 til 2 pga. besparelser i Børn og Unge. Når der bliver mulighed for at vælge en klubformand som ikke er FTR, så vil arbejdsopgaverne igen blive fordelt ud på 3 personer.

Oversigt over lidt af de konkrete klubopgaver:

Bestyrelsesdagsordner/referater
 Tjekke regnskab, styr på bilag/kontering
 Facebook
 Mails til diverse møder/arrangementer
 Bestille forplejning til diverse arr./møder
 Bookning af underviser til arrangementer
 Kontakt til journalist/undervisere

Klubtelefon
 Hjemmeside opdatering
 Deltagelse på FOAs generalforsamling
 Deltagelse på Årsmøde i pæd. sektor
 Lege & aktivitetsdag, bookning etc.
 Lave fagblad/artikler
 Orientering om klubben ved inst. besøg

Diverse indkøb til bestyrelsen, mærkedage/barselsgaver/julegaver, medlemsjubilæum, gaver til dirigent, referent, bilagskontrollanter, udefrakommende hjælp, julehygge/banko, lege & aktivitetsdag, etc.

Med venlig hilsen

Tine Thordén"

Efter fremlæggelsen af Tine Thordéns lovændringsforslag var der ikke ønske om at opretholde bestyrelsens indstilling.

Ønsket om den skriftlige afstemning blev samtidig trukket tilbage.

Der var dog mening om, at bestyrelsens indstilling er det bedste forslag, men idet der er så meget forvirring omkring budgettet, kunne det ønskes, at bestyrelsen genfremsender forslaget til generalforsamlingen i 2017 med forklaring på, hvad det hele indebærer.

Der var forslag om, at der bør være en ekstraordinær generalforsamling.

Formanden konkluderede, at Tine Thordéns lovændringsforslag og at § 6, stk. 1 flyttes til § 7 gennemføres. Derefter sætter bestyrelsen sig sammen med FTR og kigger grundigt på lovændringsforslagene og derefter tager bestyrelsen en beslutning om, hvorvidt der skal indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling. Hvis bestyrelsen ikke

finder, at der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, bruger bestyrelsen det næste år på at få gennemarbejdet en indstilling om lovændringsforslag til generalforsamlingen i 2017.

Der var enighed om, at der blev stemt om Tine Thordéns lovændringsforslag med tilføjelsen af bestemmelsen om at næstformand og kasserer er ulønnet, som tidligere indgik i §6.

Formanden gav efter ønske en kort opsummering på Tine Thordéns lovændringsforslag:

Forslaget betyder, at der kan vælges en formand udefra samtidig med, at der sidder to FTR'er. De deler alle tre kontor, opgaver og løn mellem sig, hvilket besluttet internt.

Der var afstemning ved håndsækning.

Der var 19 stemmer for lovændringsforslaget.

Der var 5 der undlod at stemme.

Der var ingen der stemt imod.

Forslaget blev godkendt.

Budgettet manglede herefter at blive godkendt. Der var som tidligere beskrevet to budgetter, idet budget 2016 var afhængig af, hvilke lovændringer der blev stemt igennem under dagsordenens punkt 5.

Formanden opsummerede på de to budgetter og indstillede "Budget 2016-2" til godkendelse.

Der var ingen yderligere bemærkninger.

Der blev stemt ved håndsoprækning for "Budget 2016-2".

Der var 23 stemmer for forslaget.

Der var 1 der undlod at stemme.

Budget 2016-2 blev godkendt.

Af dagsordenen fremgik ligeledes denne indstilling fra bestyrelsen, men den blev ikke behandlet på generalforsamlingen.

Ændringsforslag til § 8

Forslagsstiller: Bestyrelsen i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

§ 8 Klubbens regnskab	Tilføjes Stk. 3 tegnings- og disponeringsret. Formand og næstformand i klubben har tegnings- og disponeringsret på klubbens konto.	Tilføjes for at lette forretningsgangen.
------------------------------	--	--

Ad. 6.

Valg

- 1 Klubformand – 2 år
- 3 Klubbestyrelsesmedlemmer – 2 år

- 1 Klubbestyrelsessuppleant – 1 år
- 1 Bilagskontrollant – 2 år

Bestyrelsesmedlem Carsten Thyrsted gav en præsentation af, hvad arbejdet i bestyrelsen indebærer. Der er bestyrelsesmøde ca. 6 gange om året. På bestyrelsesmøderne overholdes tiden og der er mange gode diskussioner. Det er spændende at arbejde med andre fagområder, end det man selv arbejder indenfor. De sociale arrangementer er vigtige og det er vigtigt at støtte op om dem.

Der er en bestyrelseskonference den 17.-18. marts med frikøb. Konferencen foregår på Comwell Rebild, hvor der er planlagt to intensive dage, hvor det fremtidige arbejde er programmet.

- **1 Klubformand – 2 år**

Dirigenten spurgte, hvem der ønskede at stille op.

Formanden fortalte, at der var en kandidat, men andre interesserede har mulighed for at lade sig vælge.

Martin Monsrud Illner ønskede at stille op til formandsposten.

Der var ikke yderligere, der ønskede at stille op til formandsposten.

Martin Monsrud Illner blev valgt ved bifald.

- **3 Klubbestyrelsesmedlemmer – 2 år**

Dirigenten spurgte, hvem der ønskede at stille op som klubbestyrelsesmedlem og følgende meldte sig:

1. Carsten Thyrsted (er på valg og ønsker at genopstille)
2. Jack Hougård Kristensen
3. Anette Hansen
4. Martin Bo Vestergaard
5. Tine Thordén
6. Helle Kjærgaard

Hver enkelt kandidat gav en kort præsentation af sig selv.

Der var skriftlig afstemning og følgende 3 klubbestyrelsesmedlemmer blev valgt:

1. Jack Hougård Kristensen - 22 stemmer
2. Carsten Thyrsted - 17 stemmer
3. Tine Thordén - 10 stemmer

Martin Bo Vestergaard fik 7 stemmer

Anette Hansen fik 7 stemmer

Helle Kjærgaard fik 6 stemmer

Eftersom Martin Monsrud Illner er valgt som formand er hans bestyrelsespost ledig for 1 år til næste generalforsamling i 2017.

Formanden stillede forslag om, at de kandidater, der ikke fik en bestyrelsespost, og som er interesseret i den ordinære post for 1 år, stiller op til denne post og til suppleantposten for 1 år.

Den der får flest stemmer vælges til den ordinære bestyrelsespost for 1 år og den med næstflest stemmer vælges som bestyrelsessuppleant for 1 år.

Generalforsamlingen godkendte forslaget.

Både Anette Hansen, Martin Bo Vestergaard og Helle Kjærgaard var stadig interesseret i posterne.

Der var skriftlig afstemning.

- Anette Hansen blev valgt til ordinært bestyrelsesmedlem for 1 år med 18 stemmer.
- Helle Kjærgaard blev valgt til som bestyrelsessuppleant for 1 år med 13 stemmer.

- **1 Klubbestyrelsessuppleant – 1 år**

Helle Kjærgaard – se ovenfor.

- **1 Bilagskontrollant – 2 år**

Der var ønske om at få belyst, hvad posten går ud på.

Formanden forklarede, at det kort fortalt går ud på, at bilag skal tjekkes igennem i overensstemmelse med regnskabet en gang om året. Varigheden er ca. 2-3 timer.

Nanna Lykke Justesen ønskede at stille op og blev valgt.

Ad. 7. Eventuelt

Formanden takkede for fremmødet og beklagede det lidt rodede møde. Derefter gav han ordet til klubformand Helle Nielsen fra dagplejernes fagklub, som fortalte om sine erfaringer med klubbens studieture, idet idéen er, at de to klubber kan få glæde af at arbejde i fællesskab om fremtidige studieture.

Den nye formand og de nye bestyrelsesmedlemmer blev ønsket tillykke med deres valg og den afdgående formand blev takket for sit store arbejde og engagement gennem hele hans valgperiode.

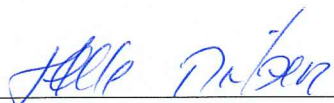
Dirigenten og referenten blev takket for at være med til at løfte opgaven i løbet af aftenen.

Formanden takkede forsamlingen for en god stemning og opfordrede til at blive og hygge efter generalforsamlingen var slut.

Derefter takkede dirigenten af for aftenen og ønskede en fortsat god aften og at alle kom godt hjem.

Generalforsamlingen sluttede kl. 23.10.

Referatet godkendt:

9/2. 2016 

Dato:

Dirigent
Helle Nielsen