Referat fra ordinær generalforsamling

i Pædagogmedhjælpernes Fagklub

torsdag den 26. februar 2015

Sted: Restaurant Gyngen, Mejlgade, Århus

Der var mødt 28 stemmeberettigede frem til generalforsamlingen, som startede med spisning kl. 17.30.

Dagsordenen blev påbegyndt kl. 18.25.

Jens Otto Sand deltog som dirigent (jævnfør punkt 1.1) og Birgitte Bonde som referent.

Formand Jack H. Kristensen bød de fremmødte velkommen til generalforsamlingen.

Der blev sunget "Når jeg ser et rødt flag smælde".

Dagsorden:

1. **Formalia**
   - Valg af dirigent
   - Konstatering af generalforsamlingens lovlighed
   - Godkendelse af dagsorden
   - Godkendelse af forretningsorden
   - Valg af stemmeudvalg

2. **Beretning**
   - Klubformandens beretning
   - Seniorklubbens beretning

3. **Fremtidigt arbejde**

4. **Regnskab**
   - Regnskab 2014
   - Budget 2015

5. **Indkomne forslag**
   - Generalforsamlingsbevilling 2015
   - Vedtægtsændring

6. **Valg**
   - 4 Klubbestyrelsesmedlemmer – 2 år
   - 1 Klubbestyrelsessuppleant – 1 år
   - 1 Bilagskontrollant – 2 år
   - 4 Sektorbestyrelsesmedlemmer – 2 år
   - 4 Sektorbestyrelsessuppleanter – 2 år

7. **Eventuelt**

Ad. 1. Formalia

- **Valg af dirigent**
  Bestyrelsen indstillede faglig sekretær Jens Otto Sand som dirigent.
  Jens Otto Sand blev valgt og takkede for valget.

- **Konstatering af generalforsamlingens lovlighed**
  Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i form af annoncering i henhold til vedtægter og med 30 dages varsel. Den er varslet på klubbens hjemmeside samt i fagbladet Pædagogmedhjælperen.
  De fremmødte var beslutningsdygtige.

- **Godkendelse af dagsorden**
  Dagsordenen blev godkendt.

- **Godkendelse af forretningsorden**
  Forretningsordenen blev godkendt.

- **Valg af stemmeudvalg**
  Følgende blev valgt til stemmeudvalg:

  - Bent Pedersen
  - Kim Hansen
  - Ketty Pedersen

Ad. 2. Beretning

- **Klubformandens beretning**
  Klubformanden fik ordet og fremlagde sin mundtlige beretning. Den mundtlige beretning tager udgangspunkt i den skriftlige beretning, som var udleveret i mødematerialet og den er vedhæftet referatet.

  Dirigenten spurgte forsamlingen om der var spørgsmål eller supplerende kommentarer til den mundtlige beretning.

  - Der blev stillet et spørgsmål i forhold til de institutioner, der benytter at ansætte medarbejdere på 7,5 timer i stedet for 8 timer.

  Formanden svarede, at overenskomsten siger, at hvis man er ansat mere end 8 timer pr. uge og mere end en måned, så skal man anættes på fuld tid. Men reglerne er neop blevet ændret pga.en EU udtalelse. Derfor er der ikke længere krav om noget timetal, så hvis ansættelsen varer mere end en måned, skal man ansættes på månedsløn.

  Dagsordenen blev suspenderet kl. 18.45, da desserten var sat på bordet.

  Dagsordenen blev påbegyndt igen kl. 19.00.

  Sektorformand Mette Fuglsig Schjødt bad om ordet i forhold til de forestående overenskomstforhandlinger, da hun har haft lejlighed til at sætte sig ind i, hvad der foregår under forhandlingerne i forbundet. Siden mandag eftermiddag har pædagogmedhjælpernes forhandlere forhandlet i KL. Forhandlingerne er svære og der er p.t. flere emner i gang. De har konkret fat i sammenskrivning af overenskomster. Arbejdsgiver vil gerne have en forenkling, da der findes mange regler på det offentlige område og specielt på FOAs områder. Forud for en sammenskrivning af overenskomster udføres der et stort arbejde, hvor der beskrives alle de faggrupper der er i FOA, som kan være med i de pågældende overenskomster og som kommer til at indgå i de sammenskrevne overenskomster. Derfor skal det være meget præcist, hvilke faggruper der skal skrives ind. Samtidig har man været i gang med at kigge alle overenskomster igennem, da ingen faggrupper må miste noget på dette her, altså ingen må miste rettigheder. Der er blevet sammenlignet hvilke forskelligheder og hvilke fælles træk der er i overenskomsterne, og der går 80% ens rettigheder igen.

Fra ufaglært til faglært er et hovedpunkt. Alle er kommet til et fælles mæle, at det er vigtigt at blive faglært og ikke at blive fastholdt som ufaglært. Som det ser ud nu, vil alle der er faglærte (pædagogiske assistenter) og alle der ansættes fra nu, blive omfattet af den nye overenskomst. Nye stillinger bliver enten opslået som pædagog eller som pædagogisk asssistent. Hvis en ufaglært bliver ansat i overenskomsten skal det vurderes, om den enkelte ansatte har specielle kompetencer, så der kan laves en dispensationsansættelse, da det ikke vil give mening at få en uddannelse. Når der er gået et par år, skal personen tilbydes en uddannelse og den ansatte bliver forpligtet til at tage imod tilbuddet om uddannelse. Dette er gældende, når man bliver nyansat i den nye overenskomst.

Så er der nogle, der bliver tilbage i den overenskomst, vi kender nu – altså alle der arbejder på området, men som ikke er faglærte. Det skal sikres, at de ikke bliver dårligere stillet end dem, der bliver nyansat. De pædagogmedhjælpere der allerede er ansat, skal også have ret til uddannelse. De skal have retten til uddannelse, men ikke forpligtes til at tage en, da ansættelsesvilkårerne var anderledes, da de blev ansat. I løbet af 8-10 år, vil der være en forventning om, at alle ufaglærte er faglærte.

Mette Fuglsig Schjødt er meget begejstret for udviklingen, da det er vigtigt, at få en uddannelse og blive faglært.

- Der blev spurgt ind til, om BUPL er orienteret om de nye tiltag.

Svaret er, at BUPL ikke er blevet spurgt. Ingen er interesseret i at skubbe pædagoger ud, det gælder om at få pædagogiske assistenter ind. Det er dog ikke sikkert, at vi bliver populære hos BUPL, men man spørger ikke hinanden, når der forhandles.

Der var en god debat til Mette Fuglsig Schjødts fremlægning af de nye forhandlinger.

Formanden fulgte op på fremlægningen og kommenterede på, om BUPL skal til at diskutere faggrænser, idet de nu vil få konkurrence, fordi FOA får mulighed for at tilegne sig uddannelse. Der vil altid være diskusioner om, hvem der kan udføre hvilke opgaver, men der er plads til alle faggrupperne og vi skal samarbejde frem for at konkurrere. Til bekymringerne om, at der ikke er stor forskel i lønnen på en pædagog og en pædagogisk assistent svarer formanden, at det er vigtigt at hace det rette sammenligningsgrundlag. Man skal sammenligne en nyuddannet pædagog med en nyuddannet pædagogisk assistent. Dermed vil det også blive tydeligt, at der er forskel i lønnen.

Mette Fuglsig Schjødt tilføjede, at når vi siger, at vi vil gøre de ufaglærte til faglærte er det ikke ensbetydende med, at vi vil skubbe pædagoger ud, vi vil tværtimod give dem uddannede kolleger. Det er som et supplement til pædagogerne, idet der kun er et år til forskel i uddannelserne.

Der var følgende bemærkninger fra de fremmødte:

- Bekymring for hvordan man får formuleret kravene til overenskomstforhandlingerne. Vil det være en ret eller et krav, at en pædagogmedhjælper efter 4 år skal uddannes til pædagogisk assistent. Det kan gå hen og blive som ungarbejdere, der ryger ud, når de fylder 18 år.

- Umiddelbar bekymring for at FOA var ved at bevæge sig ind i en professionsfagforening, men med Mette Fuglsig Schjødts ord blev det forstået, at det er vi ikke. Hvis man kan dokumentere færdigheder, bliver man ansat på baggrund af det.

- Kommer der en vikar ind, når en kollega som har flere års erfaring er på uddannelse.

- Kan man som fagforening stille krav til skolen om, at skolen skal højne niveauet til de ældre på uddannelse.

Formanden kan godt forstå bekymringerne, men han mener også, at der skal ses positivt på det, da arbejdspladserne er interesseret i at få uddannet deres medarbejdere.

Der vil blive smidt mange penge efter overenskomsten, men det gør der altid. Det er ikke sådan at de millioner, der afsættes kan målsættes eller følges, men det er vigtigt at følge intentionen.

Det her er noget KL vil, de vil have, det skal være en ret og en pligt, som vender begge veje. Arbejdsgiver skal tilbyde og den ansatte skal tage imod. KL siger, at hvis overenskomsten kommer i hus, tager de rundt til alle kommuner i hele landet og fortæller, hvad de skal. På den enkelte arbejdsplads kan man selvføglelg ikke kontrollere det, men alle er interesseret i at få faglært personale.

Den store satsning i denne overenskomst er netop dette projekt, det koster rigtig mange af de penge, der er afsat til overenskomstforhandlinger og de vil efterfølgende komme ud til kommunerne sammen med bloktilskuddet. Der kommer penge med, hver gang der laves overenskomster.

Hvis man får øje på misbrug af overenskomsterne, så skal der gøres op med det. Der er ingen tvivl om, at sådanne sager vil vindes i KL.

Det vil være en lokal afgørelse, hvordan der ansættes vikarer under uddannelse, men det kan være en mulighed med jobrotation. Intet er sikkert endnu, da man stadig sidder i forhandlingerne og det kan være, at det kun er et projekt, men at det først udmøntes i overenskomsten i 2018. Der kommer et konkret bud på forslagene og dem skal der stemmes om - man skal se det positive i det.

I forhold til den konkrete tilrettelæggelse af uddannelsen, er der refusionsordninger til arbejdsgiver, som kan købe vikarer og det vil der også være i dette projekt i overenskomsten, det er bare ikke på plads endnu. Alle de usikkerheder som de fremmødte sidder med, er også usikkerheder under forhandlingerne, de gør sig virkelig umage og de vil gøre alt for at huske alt, inden der skrives under på i den nye overenskomst.

FOA har indflydelse på, hvad der foregår på skolen, da der er et fælles samarbejde. Der arbejdes hele tiden med revision af uddannelsen og det pågår jævnligt. Men det er vigtigt at fortælle, hvis niveauet ikke er højt nok.

Mette Fuglsig Schjødt er dog ikke sikker på, at det bliver et projekt, som der skal arbejdes på frem til næste overenskomstforhandling i 2018. Hun tænker mere, at det gælder denne overenskomstforhandling, men hun ved måske mere i morgen, hvor der er strategimøde i forbundshuset.

Det specifikke punkt på beretningen blev rundet af.

Dirigenten spurgte til andre kommentarer til beretningen.
Der var ikke yderligere kommentarer - og formanden fik en klapsalve for beretningen.

- **Seniorklubbens beretning**
  Seniorklubformanden fremlagde seniorklubbens beretning.

  Seniorklubben er for pædagogmedhjælpere over 50 år.

  Klubben får et tilskud på 5.000 kr. om året fra fagklubben og det koster 50 kr. om året at være medlem. Herudover betales der et lille beløb for at deltage i de planlagte arrangementer.

  Bestyrelsen er på 3 medlemmer og en suppleant, som deltager i bestyrelsesmøder. Bestyrelsen afholder møder, når der er behov for det.

Seniorklubben vil gerne have nye medlemmer og opfordrer til at gøre opmærksom på klubben på arbejdspladserne.

Der er 4-5 arrangementer om året, hvilket kan være kreative aktiviteter, foredrag, besøg på institutioner og lignende, eller guidede rundvisninger på steder der ønskes større kendskab til.

To arrangementer som ligger fast hvert år er generalforsamlingen, der afholdes sidst i september og julehygge med spisning og rafling om gaver sidst i november.

I 2014 var der desuden følgende arrangementer:

- Besøg på værksted i Østergade
- Tur til Tunø
- Besøg i Den Gamle By
- Besøg hos Fulden Blomsterstudie

Ved nogle arrangementer inviteres ægtefæller med mod egenbetaling.

Der er mulighed for at komme med ønsker til, hvilke arrangementer der skal være i løbet af året.

Seniorklubben er medlem af Faglig Seniorer. Der er mulighed for at deltage i møder over hele landet.

Seniorklubben er en hyggeklub. Man kan blive medlem ved at henvende sig til klubbens bestyrelser. Programmet er taget med til denne generalforsamling til uddeling.

Ud over planen for årets aktiviteter og andet materiale, der udsendes til medlemmerne, er der indlæg i Pædagogmedhjælperen hver gang det udkommer, hvor der fortælles om arrangementer og hvad der ellers er at berette.

I 2015 er der følgende arrangementer:

- Generalforsamling i januar
- Besøg af en sundhedsplejerske, der har været på Grønland i ½ år
- Sculpture by the Sea
- Byvandring/Værestedet Jægergårdsgade
- Årlig julehygge

For at markerer 10 året for fusionen er der bedt om en ekstra bevilling til at få opfyldt ønsket om en tur til Samsø den 27. maj. Bevillingen er imødekommet og programmet for dagen kommer i næste udgave af Pædagogmedhjælperen.

Dirigenten gav forsamlingen mulighed for debat og spørgmål til beretningen.

Seniorklubformanden fik en klapsalve for fremlæggelsen.

Jack takkede alle i seniorklubben. Det er beundringsværdigt, at de mødes og han opfordrede til indmelding i klubben.

Beretningerne blev herefter sat til afstemning.
Beretningerne blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 3. **Fremtidigt arbejde**

Næstformanden gav en gennemgang af det fremtidige arbejde som også var vedlagt dagsordenen/det udleverede materiale.

Dirigenten spurgte, om der var kommentarer til fremlægningen.

- Der blev ytret mening om, at det nærmest lød som om, at uddannelse er noget som pædagogmedhjælpernes fagklub har været med til at strikke sammen i forhold til den forestående overenskomst. Hvordan er det tænkt, at fagklubben skal arbejde med det fremadrettet.

Pædagogmedhjælpernes fagklub har ikke været med til forhandlingerne. Men de vil være med til at arbejde på, hvad der vil være interessant for klubbens faggrupper at arbejde med fremadrettet. Når vi når hen til at være primært pædagogiske assistenter, så vil det være hensigtsmæssigt, at fortsætte med at udvikle os og at se på, hvad der kan være givtigt for vores medlemmer med deres uddannelser og kompetencer.

- Men hvad er fagklubbens rolle i tilrettelæggelsen af uddannelse for alle.

Fagklubben har ingen rolle heri.

- I forhold til organisering er det svært at få flere medlemmer meldt ind. Kan man få bestyrelsen med, så det kan specificeres, hvad der skal gøres for at få medlemmer til at forstå, at det er vigtigt at være medlem.

Alt hvad der gøres er for at styrke, at så mange som muligt er medlemmer og der tænkes hele tiden på, hvad der skal til for at gøre det mere attraktivt at være medlem, så det netop kan tiltrække flere ikke-medlemmer. Det kunne være en fordel at have noget ordentligt og omfattende materiale, som præsenterer FOA. Det er dog ikke fagklubbens rolle at producere materiale, som beskriver FOA som helhed. Vi kan derimod beskrive det vi gør som klub.

Der var ikke yderligere bemærkninger.

Dirigenten satte punktet til afstemning.

Punktet blev godkendt.

Der var 5 minutters pause.

Ad. 4. Regnskab

- **Regnskab 2014 og budget 2015**

Formanden gennemgik udførligt regnskab 2014.

Både regnskab og budget er med i det udleverede materiale.

- Til regnskabet blev det pointeret, at periodisering af daglønstab skal under passiver, da det er et skyldigt beløb.

Formanden vil snakke med FOAs bogholder, om det skal tilføjes under aktiver/passiver.

- Der blev spurgt ind til tidsfristen for KMD.

Tidsfristen for 2013 er lukket, der er stadig ikke styr på 2014, men det er kun et spørgsmål om, hvornår FOA siger stop for 2014.

Der var ikke yderligere spørgsmål til regnskabet.

Formanden gennemgik udførligt budget 2015.

Dirigenten spurgte til kommentarer.

- Der blev udtrykt mening om, at det er et fint budget, som følger et forsigtighedsprincip, hvilket er positivt.

Regnskab 2014 og budget 2015 blev sat til afstemning.
Regnskab 2014 og budget 1015 blev godkendt. 2 undlod at stemme.

Ad. 5. Indkomne forslag

- **Generalforsamlingsbevilling 2015**
  Bestyrelsen indstillede, at støtte Trygfondens Familiehus med 10.000 kr.

  TrygFondens Familiehus er for alle familier med langtidsindlagte børn på Skejby Universitetshospital. Her har familierne mulighed for at være samlet og leve så almindeligt som muligt under barnets indlæggelse. Der er plads til de raske søskende, og familierne er i gåafstand fra børneafdelingerne.

  Mange familier fortæller, at separation fra øvrige familiemedlemmer er noget af det mest vanskelige at bære i en sygdomsperiode. Det er følelsen af, at man tilnærmelsesvist efterlader enten ægtefælle, kæreste eller de raske søskende hjemme og ikke har muligheden for at være en del af deres hverdag. Hos Familiehuset har familierne denne mulighed.
  Donationerne går til indkøb af ting, fx kreative aktiviteter til børnene,
  nyt legetøj, spil og film. Endvidere til bagning og madlavning til familierne.

  Bevillingen går ind under budgettets punkt 7 "Møder og aktiviter" under generalforsamling.

  Der var forslag og opbakning i bestyrelsen om, at hæve tilskuddet fra 5.000 kr. til 10.000 kr.

  Der var enstemmigt flertal for indstillingen.
  Indstillingen blev godkendt.

- **Vedtægtsændring**
  Der var følgende vedtægtsændring:

  Forslagsstiller: Bestyrelsen i Pædagogmedhjælpernes Fagklub

  Klubbens vedtægter
  §1: Klubbens navn, stk. 1. Klub navn
  Klubbens navn er Pædagogmedhjælpernes Fagklub under FOA Århus.

  Ændres til:

  Klubbens navn er Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere

  <u>Begrundelse:</u>
  Igennem længere tid har vi haft et særligt fokus på de pædagogiske assistenter, som har endog meget svært ved, at finde et fast fodfæste på arbejdsmarkedet. Uddannelsen mangler den anerkendelse, den er berettiget til. En af årsagerne hertil kan være, at der er manglende kendskab til de kvalifikationer, som de pædagogiske assistenter tilegner sig under uddannelsen. For at tydeliggøre dette har klubben bl.a. udarbejdet stillingsprofiler, der netop belyser de pædagogiske assistenters kompetencer og hvad man kan forvente af dem.

  Anerkendelsen af uddannelsen er dog ikke kun noget der skal arbejdes med eksternt - Også internt i FOA kan der gøres en indsats. Det er en stor værdi, at man kan se sig selv i fagforeningen. Det viser en interesse for det fag, som man arbejder med. Derfor må det være på høje tide, at vi ændrer navnet på vores fagklub, så det favner både pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere – Dermed bliver det tydeligere, at

vi har en lige så stor interesse for de pædagogiske assistenter, som vi har for pædagogmedhjælpere.

Der har været udloddet konkurrence om navnet og bestyrelsen har besluttet at indstille dette navn.

Der vil være udgifter forbundet med ændring af navnet på hjemmesiden, fanen, t-shirt tryk og eventuelt merchandise. Men disse vurderes at kunne afholdes indenfor det godkendte budget.

- Der var spørgsmål til, hvorfor pædagogiske assistenter nævnes før pædagogmedhjælpere?

Det var bestyrelsens drøftelse og beslutning og det er ikke et spørgsmål om degradering af et område.

- Der var spørgsmål om andre væsentlige forslag til navneændring? Havde der været andre markante anderledes forslag?

Det har været en udfordring, da klubben ikke favner hele pædagogisk sektors faggrupper men kun de to faggrupper. Der har været flere forslag, men bestyrelsen endte på det indstillede forslag.

- Er der tænkt på en forkortelse af navnet?

Det er vigtigt, at man ud af navnet kan se, hvilke faggrupper navnet indebærer.

- Der var forslag om, at afvente overenskomstforhandlingerne førend navnet ændres.
- Der var forslag om, at vedtage det nye navn og så indkalde til ekstraordinær generalforsamling, hvis overenskomstforhandlingerne skulle have omfattende betydning for navnet.

Der var overvejende stemning for at lave afstemning for forslaget.

Der var 19 stemmer for godkendelse af forslaget.
Der var ingen imod godkendelse.

Forslaget blev godkendt.

Ad. 6. **Valg**

- 4 Klubbestyrelsesmedlemmer – 2 år
- 1 Klubbestyrelsessuppleant – 1 år
- 1 Bilagskontrollant – 2 år
- 4 Sektorbestyrelsesmedlemmer – 2 år
- 4 Sektorbestyrelsessuppleanter – 2 år

Formanden startede med at præsentere klubbestyrelsens arbejde i dag og i det kommende år.

Herefter blev den siddende bestyrelse præsenteret:

Formand	Jack Hougård Kristensen
Næstformand	Martin Monsrud Illner
Bestyrelsesmedlem	Carsten Thyrsted
Bestyrelsesmedlem	Charlotte Olsen
Bestyrelsesmedlem	Jeanette Kirstine Olsen
Bestyrelsesmedlem	Teddy Panduro Hansen

Bestyrelsesmedlem	Charlotte Gress
Bestryrelsesmedlem	Nina Mosegaard
Bestyrelsessuppleant	Maria Louise Møller
Bilagskontrollant	Michael Thomsen
Bilagskontrollant	Tine Nielsen

Valgene blev påbegyndt.

- **4 Klubbestyrelsesmedlemmer – 2 år**

  Dirigenten spurgte, hvem der ønsker at stille op.

  1. Martin Bo Vestergaard
  2. Anette Hansen
  3. Maria Møller
  4. Charlotte Gress genopstiller in absentia (sygdom)
  5. Martin Monsrud Illner genopstiller
  6. Nina Mosegaard genopstiller

  Kandidaterne præsenterede sig selv og fortalte kort om, hvorfor de ønsker at blive klubbestyrelsesmedlem.

  Der var ønske om skriftlig afstemning.

  Generalforsamlingen blev suspenderet, mens stemmeudvalget talte stemmerne op.

  27 havde stemt, der var 28 stemmeberettiget, men en var gået.

  Stemmerne var således fordelt:

  Nina Mosegaard fik 23 stemmer
  Martin Monsrud Illner fik 22 stemmer
  Maria Møller fik 20 stemmer
  Charlotte Gress fik 17 stemmer
  Anette Hansen fik 10 stemmer
  Martin Bo Vestergaard fik 7 stemmer

  De fire kandidater med flest stemmer blev valgt som klubbestyrelsesmedlemmer for 2 år.

- **1 Klubbestyrelsessuppleant – 1 år**

  Dirigenten spurgte, hvem der ønskede at stille op.

  1. Martin Bo Vestergaard
  2. Anette Hansen

  Der var skriftlig afstemning.

  26 havde stemt (yderligere en var gået).

  Anette Hansen fik 19 stemmer
  Martin Bo Vestergaard fik 7 stemmer

  Anette Hansen blev valgt som klubbestyrelsessuppleant for 1 år.

- **1 Bilagskontrollant – 2 år**

  Dirigenten spurgte, hvem der ønskede at stille op.

  Tine Nielsen genopstiller.

Tine Nielsen blev valgt som bilagskontrollant for 2 år.

- **4 Sektorbestyrelsesmedlemmer – 2 år**

Sektorformand Mette Fuglsig Schjødt sagde et par ord om arbejdet i sektorbestyrelsen og hvad arbejdet indebærer.

Herefter spurgte dirigenten, hvem der ønskede at stille op. Formanden gjorde opmærksom på, at klubformanden er selvskrevet i bestyrelsen efter gældende regler.

1. Klubformanden
2. Martin Bo Vestergaard genopstiller
3. Tine Thordén genopstiller
4. Teddy Panduro Hansen genopstiller

Kandidaterne blev valgt ved håndsoprækning som sektorbestyrelsesmedlemmer for 2 år.

- **4 Sektorbestyrelsessuppleanter – 2 år**

Klubformanden forklarede, at tidligere har posterne været personlige suppleanter, men af erfaring giver det ikke så meget mening, så det vil fremover være prioriteret suppleanter, så man altid er sikker på repræsentation i sektorbestyrelsen og det vil også kunne betyde mere kontinuitet. Det kræver ingen vedtægtsændringer at følge denne procedure.

Det vil sige, at den suppleant der får flest stemmer bliver 1. suppleant og den der får næstflest stemmer bliver 2. suppleant og så fremdeles.

Der trækkes lod ved stemmelighed mellem suppleanter.

Dirigenten spurgte, hvem der ønskede at stille op.

Der var følgende kandidater.

1. Kim Møller Hansen (1. suppleant)
2. Nina Mosegaard (2. suppleant)
3. Tine Vindfeldt Nielsen (3. suppleant)
4.

Alle kandidater blev valgt og der blev spurgt, om en af de valgte ønskede at være 1. suppleant. Det var der ikke, så pladserne blev fordelt, som kandiaterne stod oplistet.

- Der var en, der ønskede en definition af specialområdet.

Formanden lovede, at der vil blive lavet en definition af specialområdet til næste generalforsamling.

Ad. 7. **Eventuelt**

- Seniorklubben spurgte om muligheden for at få en plads i Pædagogmedhjælper bladet som en reklame for klubben. På første side i bladet, er der fine billeder af klubbestyrelsen og det vil være en god idé, at der også var billeder af seniorklubbens bestyrelse.

Formanden lovede, at det vil blive taget med som et punkt på næste bestyrelsesmøde.

- Det har været en god generalforsamling, men håber at det næste år bliver en fredag, så der er mulighed for, at man kan fortsætte hyggen bagefter.

- Hvorfor bliver generalforsamlingen holdt på Gyngen i stedet for hos FOA?

Udgiftmæssigt er det billigere på Gyngen og det er mere centralt.

Dirigenten afsluttede den officielle del af generalforsamlingen og takkede for god ro og orden og gav ordet til formanden.

Formanden takkede for en god generalforsamling og for den opbakning, der var til generalforsamlingen og for at de fremmødte gav deres mening til kende.

Dirigenten og referenten blev takket for deres deltagelse.

Formanden sluttede generalforsamlingen kl. 21.45.

Referatet godkendt:

Dato: 19.03.2015 Dirigent
Jens Otto Sand