

FAGklubben

for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælper

OK18

FOA

MERE
I LØN

Har vi dig og dine
kollegers mailadresse?
Opdater jeres
oplysninger hos FOA

- Lege og aktivitetsdag
- Hvad er en bisidder og hvad kan man bruge dem til?
- Tidsbegrænsede ansættelser



Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere

Christian X's Vej 56-58,
8260 Viby J
Telefon: 46 97 32 99
Telefontid: Efter aftale
Træffes vi ikke i telefontiden, indtal da besked
E-mail: fagklub@pm-fagklub.dk
Hjemmeside: www.papm-fagklub.dk

FOA - Fag og Arbejde - Aarhus
Christian X's vej 56-58
8260 Viby J
Medlemssekretariatet og A-kassen:
Tlf. 8936 6666
Fax 4697 3267
Åbningstider mandag, tirsdag 10.00 - 16.00
onsdag 10.00 - 15.00*
torsdag 10.00 - 18.00
fredag 10.00 - 15.00
E-mail aarhus@foa.dk
Hjemmeside www.foa-aarhus.dk

*A-kassen anden onsdag i måneden 12.00 - 15.00

FOA - Fag og Arbejde - Samsø
"Medborgerhuset"
Smedegade 37
8305 Tranebjerg
Tlf. 8659 2960
Åbningstider:
Den 1. onsdag i hver måned 10.30 - 12.00
og 13.00 - 16.00

Nummer 1 • maj • 2018
43. årgang
Udgives af Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere
Redaktør:
Lars Erik Damborg
Layout:
Lars Damborg
Fosidefoto: Peter Justesen

Næste nummer: September 2018
Deadline for indlæg: 1. august 2018

Klubbestyrelsens medlemmer



Formand
Lars Damborg
Tillidsrepræsentant
Pædagogisk Assistent

Mail:
laed@foa.dk
Valgt til 2020



Næstformand
Carsten Thyrsted
Tillidsrepræsentant
Pædagogmedhjælper
Mail:
carsten@pm-fagklub.dk
Valgt til 2019



Bestyrelsesmedlem
Tine Thordén
Fællestillidsrepræsentant
Pædagogisk Assistent

Mail:
tint@foa.dk
Valgt til 2020



Bestyrelsesmedlem
Maria Louise Møller
Pædagogisk Assistent

Mail:
maria@pm-fagklub.dk
Valgt til 2020



Bestyrelsesmedlem
Kim Møller Hansen
Fællestillidsrepræsentant
Pædagogmedhjælper

Mail:
kimh@foa.dk
Valgt til 2020



Bestyrelsesmedlem
Pia Felber
Pædagogisk Assistent

Mail:
felber@live.dk
Valgt til 2019



Bestyrelsesmedlem
Charlotte Gress
Pædagogisk Assistent

Mail:
Charlotte.g@pm-fagklub@foa.dk
Valgt til 2019

Seniorklubben



Ulla Mikkelsen

Formand
Kjærslund 23, 2.th.
8260 Viby J
Tlf. 25 56 17 74



Ketty Petersen

Bestyrelses suppleant
Ladegårdsbakke 11,
Spørring, 8380 Trige
mobil 23 98 94 80



Anny Laustsen

Bestyrelsesmedlem
Neptunvej 42 st. th.
8260 Viby J
Tlf. 30 12 49 56



Jytte Kristensen

Kasserer
Øster Alle 40 1.tv.
8260 Viby J
Mob. 20 26 48 55

Til eleverne på SOSU Aarhus

Husk at en repræsentant fra FOA kan træffes i skolens kantine 1. og 3. torsdag i måneden mellem kl. 10.30 og 12.30 eller på tlf. 46973299.

Hvad er en bisidder og hvad bruger man vedkommende til?

Carsten Thyrsted

TR Gl. Åby dagtilbud

*Næstformand i Fagklubben for
pædagogiske assistenter og
pædagogmedhjælpere.*

Først vil jeg sige, at jeg ikke håber, at I får brug for en, men dernæst vil jeg håbe at hvis I gør, også gør brug af det.

Vi kender alle til det at sidde i en samtale, møde eller diskussion, hvor man er lidt presset eller tænker over det næste man vil sige og så ikke hører hvad modparten siger, eller ikke helt har forstået det.

Det er det der kan ske når man er kaldt til en samtale hos en leder, f.eks en sygesamtale, tjenestelig samtale eller lignende. Der bliver man let presset og nervøs og har derfor måske svært ved at holde fokus på det der bliver sagt.

Det er her en bisidder kan gøre gavn. Bisidderen har ikke noget i klemme og har derfor nemmere ved at holde fokus på det der bliver sagt.

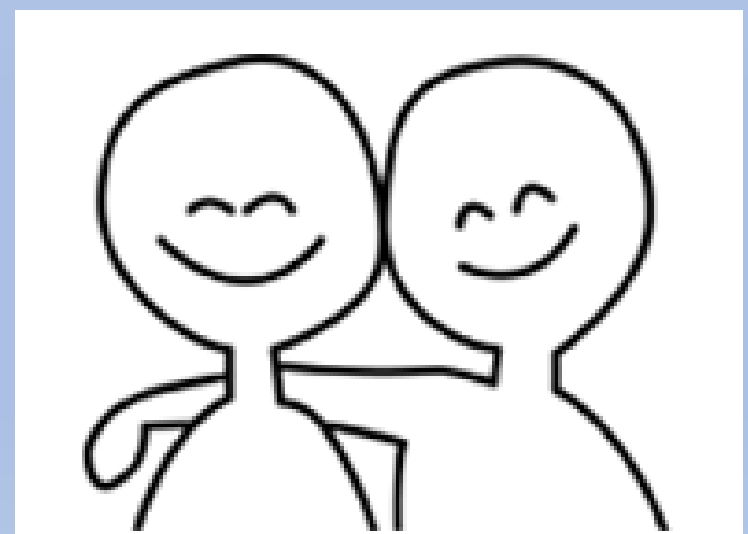
Du har ALTID ret til at medbringe en bisidder til en tjenestelig samtale og du bestemmer selv hvem.

En kollega, et familiemedlem, en god ven eller hvem du synes.

Læs næste side om regler og krav til tjenstlige samtaler

Til en tjenestelig samtale vil jeg dog anbefale at du gør brug af din lokale tillidsrepræsentant eller hvis I ikke har en sådan i dagtilbuddet, så din fællestillidsrepræsentant hos FOA, da disse er inde i regler og love, inden for netop dit arbejdsområde og kan derfor være til stor hjælp under en evt. tjenestelig samtale.

I det nedenstående står der lidt mere om tillidsrepræsentantens rolle som bisidder.



Regler og krav til tjenstlige samtaler

Du har som ansat pligt til at deltage i en tjenstlig samtale, der er indkaldt med et passende varsel, med mindre han eller hun har lovligt forfald (f.eks. sygdom).

En tjenstlig samtale kan afklare fakta, misforståelser og uenigheder. Ofte går en tjenstlig samtale forud for en advarsel.

Indkaldelsen

Tillidsrepræsentanten eller FOA-afdelingen skal sørge for at indkaldelsen til en tjenstlig samtale opfylder følgende krav:

- Indkaldelsen skal være skriftlig og varslet i rimelig tid. Det vil sige, at medarbejderen skal have mulighed for at medbringe en bisidder.
- Det skal fremgå af indkaldelsen, at medarbejderen har mulighed for at medbringe en bisidder.

Det skal være nærmere begrundet i indkaldelsen, hvorfor der skal afholdes en tjenstlig samtale med medarbejderen. Formålet med samtalen skal fremgå, og der skal være en nærmere beskrivelse af den situation eller adfærd, der har givet anledning til at medarbejderen er blevet indkaldt.

Der kan være tilfælde, hvor den tjenstlige samtale skal foregå helt akut. I de tilfælde er det ikke muligt med en skriftlig indkaldelse i rimelig tid. Det kan dreje sig om bortvisninger ved uacceptabel adfærd, hvis fx en kollega møder på arbejde i beruset tilstand.

Indkaldelsen skal som minimum indeholde tilstrækkelige oplysninger til, at medarbejderen er klar over, hvad samtalen skal handle om, og hvad den konkrete anledning til samtalen er.

Det er fx ikke tilfredsstillende, at der blot henvises til "klager fra kolleger og forældre" eller lign. Det skal fremgå, hvad klagen går ud på med konkrete eksempler. Det giver også medarbejderen mulighed for at forberede sig til samtalen.

Bisidderens rolle under den tjenstlige samtale

Som bisidder er din rolle først og fremmest at sikre, at kollegaen får mulighed for at varetage sine interesser bedst muligt under samtalen. Ofte er kollegaen berørt af situationen, og kan have svært ved at tale sin sag.

Derfor skal du bistå og støtte medlemmet i at få forklaret sin version af sagen, og få sagt sin mening. Det kan du fx gøre ved at du stiller opklarende spørgsmål til ledelsen, tager notater, og beder om en pause i samtalen, hvis det er nødvendigt.

Det er vigtigt at holde hovedet koldt, og bevare overblikket under samtalen. Du skal så vidt muligt forholde dig neutralt og objektivt til samtalens indhold og forløb - netop for at varetage kollegaens interesser bedst muligt.

Under samtalen skal ledelsen beskrive de situationer, hvor de mener, at din kollega skal ændre adfærd. Eller hvor de ønsker, at din kollega skal gøre sit arbejde på en anden måde end hidtil. Det er vigtigt, at du hjælper kollegaen med at få afklaret de misforståelser, der har ført til en uønsket adfærd. Du kan medvirke til at samtalen fører frem til en god løsning for både din kollega og for arbejdspladsen.

En advarsel til kollegaen

En advarsel er en afgørelse i forvaltningsretslig forstand. Derfor kan ledelsen først beslutte at give en advarsel efter, at der har været foretaget en partshøring.

Hvis arbejdsgiveren vil give kollegaen en advarsel, er det bisidderens opgave at begrænse skaden mest muligt. Det kan du fx gøre ved:

- at sikre, at advarslen er konkret og præcist formuleret, så det er klart hvad advarslen er givet for
- at sikre, at advarslen beskriver, hvad der forventes af kollegaen fremadrettet
- at sikre, at advarslen er tidsbegrænset, og hvordan og hvornår der bliver fulgt op
- at sikre, at advarslen beskriver konsekvensen, hvis kollegaen ikke ændrer adfærd

Pauser og timeout i samtalen

Pauser kan være nødvendige, hvis du i løbet af samtalen igen får behov for at drøfte sagen med medlemmet. Du kan også bruge en pause, hvis du har brug for at indhente mere rådgivning til kollegaen.

I særlige tilfælde kan du overveje at udbede dig betænkningstid. Det kan være i situationer, hvor der i løbet af samtalen kommer nye oplysninger frem, som belaster kollegaen i særlig grad. Oplysninger, som ikke kan verificeres af ledelsen. Eller oplysninger som - ifølge kollegaen - er usande.

Krav til referatet

Der skal skrives referat af samtalen. Det er lederens ansvar at det sker.

Afhængigt af omstændighederne der er gået forud for samtalen, kan referatet være afgørende i forhold til det videre forløb for kollegaen. Referatet skal indeholde:

- Baggrunden for at kollegaen blev indkaldt til en tjenstlig samtale.
- En præcis beskrivelse af kollegaens version af sagen, hvor hans/hendes meninger og holdninger fremgår tydeligt.
- Kollegaens forklaringer og eventuelle tilbagevisninger i forhold til sagen.
- Eventuelle uenigheder i forhold til, hvordan ledelsen og kollegaen opfatter sagen.

Du og din kollega vil typisk blive bedt om at underskrive referatet ved samtals afslutning. Selvom referatet ikke er fyldestgørende, kan kollegaen godt kvittere for at have modtaget og læst det, men han/hun er ikke forpligtet til at erklære sig enig i referatet.

Hvis kollegaen ikke er enig i lederens referat, er der mulighed for, at du som bisidder kan hjælpe medlemmet med at tilføje egne kommentarer. Enten i forbindelse med mødet, eller ved at aftale med lederen, at kommentarerne sendes efterfølgende, og skal indgå i det endelige referat.

Hvis du ikke er bisidder, kan kollegaen kræve at drøfte referatet med dig som tillidsrepræsentant - eller FOAs lokalafdeling - inden hun skriver under.

Mulighed for at klage

Hvis kollegaen er uenig i grundlaget for en advarsel, skal FOA-afdelingen tilbyde bistand til at udarbejde en skriftlig protest. Denne protest skal lægges ved personalesagen sammen med advarslen.

Tidsbegrænsede ansættelser

Kim Møller

Fællestillidsrepræsentant for
pædagogiske assistenter og
pædagogmedhjælpere
I Aarhus Kommune
kimh@foa.dk

Fagbladet har tidligere bragt en artikel om tidsbegrænsede ansættelser. Denne artikel er en opfølgning på de tiltag, som er blevet iværksat for at anskueliggøre problemet.

Medio januar var der 1598 pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ansat i Aarhus kommune, heraf var de 341 ansat i tidsbegrænsede stillinger. Det betyder at 21,3% af alle ansatte i Børn&Unge under FOA's overenskomst har en slutdato på deres ansættelse. Det er naturligvis meget bekymrende, at så mange ikke har sikkerhed i ansættelsen. Det betyder at over hver 5 ansat ved hvornår deres ansættelsesforhold ophører. Jeg har sammen med min fællestillidsrepræsentantkollega

Tine Thordén sat fokus på problemet og gennem en målrettet indsats fået over 70 ansatte i tidsbegrænsede stillinger overført til faste stillinger uden slutdato, men vi er langt fra i mål og indsatsen fortsætter.

Baggrunden er at KL og forhandlingsfællesskabet har indgået en rammeaftale om tidsbegrænsede ansættelser (aftalen kan findes på BU-portal) og hvilke kriterier der berettiger til at ansætte tidsbegrænset. Det er som udgangspunkt, ved en anden medarbejders fravær, dog med få undtagelser. Vi har fundet rigtig mange afvigelser fra denne aftale og at der er en signifikant sammenhæng mellem de tidsbegrænsede ansættelser og årsskifte samt opstart af nyt skoleår. Da der er denne sammenhæng, kan det henføres til, at der tages økonomiske hensyn. Begrundelserne vi hører er at ledelsen ikke kender det nye årsbudget eller der er usikkerhed om børnetallet efter

sommerferien. Jeg vil gerne slå fast, at det ikke er kriterier, som må bruges til at tidsbegrænse en stilling, og det er aftalebrud, på den anden side kan man sige, at de heller ikke kender personale situationen efter en given dato . Jeg må også konstatere at der er mange tilfælde, hvor ledelsen ikke kender aftalen og tror, at ansættelserne er i orden. Vi har forelagt problemet over for forvaltningen og vil i den nærmeste fremtid få en redegørelse, det ser vi selvfølgelig frem til med spænding. Vi håber på at få sat en stopper for de fejlagtige ansættelser og få ryddet op i denne sag, som må betegnes som "the wild wild west".

Er du bekendt med en kollega, som er ansat i en tidsbegrænset ansættelse, må du meget gerne gøre din tillidsrepræsentant opmærksom på det og hvis du ikke har en TR, så kontakt fællestillidsrepræsentanterne.



JULEBANKO 2017

Banko, gamle Ole og julehygge.

Vi holdt traditionstro Fagklubbens velbesøgte julearrangement i FOA Århus, 69 medlemmer var vi og der blev snakket lystigt under spisningen. Folk snakker på kryds og tværs, nogen får nye kontakter til andet arbejde.

Vores faste professionelle opråber Henning Jensen fører os i gennem med hård hånd, men spændingen er også oppe på højt plan og de mange banko præmier. Især nisserne er i høj kurs. For nogen er 1. gang de er til banko, imens andre er banko hajer 😊 Vi skal i år holde banko for 9. gang

i FOA Århus, maden kommer de med fra Raadhuus Kafeen (det er stavet korrekt)maden er gratis og ligeledes 3 banko-plader. Vi har et begrænset deltager antal, så meld Jer allerede nu på tlf. nr. 46 97 32 99 eller tint@foa.dk.

Banko og julehygge i FOA Århus's lokaler torsdag, den 6. december, annonce kommer i en af de næste Fagblade.

Julehygge og banko på Samsø bliver i år onsdag den 5. december 2018, den holdes i samarbejde med Sygehjælpernes Brancheklub, Social- og sundhedshjælpernes fagklub, Social- og sundheds-Assistentklubben og vi håber flere af vores pædagogmedhjælpere og

pædagogiske assistenter får lyst til at deltage i år.

Kender du nogen eller en butik som vil sponsorere nogle gaver til Fagklubbens banko, så vil vi blive glade.

Sponsorer vil få deres navn nævnt, så kontakt Tine på mobil 29 68 41 15, hvis du har nogle som kunne have interesse. Eventuelle gaver modtages på kontoret 😊



NYT FRA SENIORKLUBBEN

Så er vi godt i gang med 2018.

En bevilling.

Til Fagklubbens generalforsamling, den 20. februar, havde Seniorklubben ansøgt om en bevilling til TrygFondens Familiehus ved Skejby Sygehus. Familiehuset danner hjemlige og trygge rammer for familier med langtidsindlagte børn og giver dem mulighed for at være sammen under en længere indlæggelse.

Generalforsamlingen bevilligede 10.000,- kr. Seniorklubben takker mange gange for denne bevilling. Pengene er afleveret, og blev modtaget med stor tak. Seniorklubben skal på rundvisning i Familiehuset den 21. august.



Rundvisning i Retsbygningen.

Tirsdag den 13. marts startede vi med kaffe og kage på Godsbanen, derfra gik vi til den nyrenoverede Retsbygning, hvor vi skulle på rundvisning. Efter adgangs kontrollen, startede guiderne med at fortælle historien om bygningen, retssagernes gang og sikkerheden i den smukke bygning. Vi gik rundt og så de forskellige lokaler, og fik svar på vores spørgsmål.

Efter ca. 2 timer, kunne vi se tilbage på en fantastisk interessant oplevelse.



Sommerens arrangementer.

Den 30. maj skal vi på heldagstur til Den Genfundne Bro og Cafe Alrø, og i august besøger vi Familiehuset.

Vi ønsker jer alle en rigtig god sommer.

Bliv medlem af Seniorklubben.

Skulle du have fået lyst til at være med i Seniorklubben, og gerne vil vide mere om klubben, kan du henvende dig til en fra bestyrelsen:

Ulla Mikkelsen – 25 56 17 74

Anny Laustsen – 30 12 49 56

Jytte Christensen – 20 26 48 55

Ketty E. Petersen – 23 98 94 80

Vi betaler 75,- kr. om året i kontingent, og så betaler vi et lille beløb til vore arrangementer.

Du kan betale kontingent til seniorklubben på mobilepay: 20264855, husk at meddele dit navn og adresse.

**Fagklubben inviterer traditionstro til en
hyggelig BOWLINGAFTEN i Aarhus
TORSDAG DEN 17. MAJ 2018**



***Så derfor mødes vi igen i Århus Bowlinghal,
Eckerbergsgade 13 – 15, 8000 Århus C.***

**Vi glæder os til, at se pædagogiske assistenter
og pædagogmedhjælpere komme i stødet!**

**Der serveres en lækker okseroast
med råstegte kartofler,
whiskysauce og salat**

**Vi skal bowle fra kl. 17 - 19, og vi spiser
samlet bagefter**

**Arrangementet er GRATIS for medlemmer, og
tilmelding skal ske med navn og cpr. nr. via
mail fagklub@pm-fagklub.dk eller på telefon
46 97 32 99 senest mandag den 7. maj 2018.**

**SKYND dig, da der er begrænset
deltagerantal!**

**De bedste STRIKE hilsner fra
Fagklubben for pædagogiske
assistenter og pædagogmedhjælpere**

Lege og aktivitetsdag d. 7. juni 2018

Er desværre aflyst ☹



Lars Damborg
Pædagogisk Assistent
Formand i Fagklubben for
pædagogiske assistenter og
pædagogmedhjælpere,

Jeg sidder her store bededags
aften, en fredag og havde en
plan om at få lidt ned omkring
hele ok18. Men helt ærligt,
sikke en omgang. Aldrig har det
politiske spil været tydeligere.
Hele magtkampen mellem
arbejdsgiverne, deres
politikere,
moderniseringsstyrelse og
hvad de ellers kan sætte på
skakbrættet, og så os på den
anden side, vores forhandlere,
forbund og hvad vi ellers kan
finde frem.

Musketer-ed og slogans.

En ting har dog været
anderledes i år. Aldrig har der
været så stort sammenhold på
vores side af bordet. Som
startede med musketer-edén.
Ingen forhandling før en
arbejdstidsaftale er på plads.
Så kom de stærke slogans: Nok
Er Nok, Skulder Ved Skulder og
En Løsning For Alle. Faggrupper
på tværs som støtter op
omkring hinandens kamp, som
kan se ideen i at vi kæmper
sammen i stedet for at bekri-
ge hinanden samtidig med at vi
tumler med arbejdsgiverne.
Min første tanke var: Det var
sgu på tide at folk indser at det
er denne måde vi kan skabe
det modtryk der er brug for
overfor vores meget stærke
regeringsstøttede modpart.

Forhandlingsstart og sammenbrud.

Endelig var der gennembrud.
Udmeldingen var at nu var der
så tydelige tegn på en
arbejdstidsaftale for lærerne,
at forhandlinger kunne gå i
gang. For derefter at bryde
sammen...

Så kom strejkevarslet –
strategisk, gennemtænkt og
planlagt. Mange af de
medlemmer som nu mærkede
solidariteten, stod klar... Men
var ikke valgt ud til at strejke.
Jeg mærkede to tydelige
følelser derude. Den ene: Jeg
var ellers så klar til at kæmpe...
Den anden: Så bliver jeg da fri
for det bøvl...

Men tingene skal hænge
sammen, en strejke skal jo
endelig ikke ofre nogen
uskyldige på dens vej...
Og så kom lockout-varslet. Det
meget massive lockout-varsel,
så massivt at det ikke kunne
lade sig gøre i realiteten, den
vender vi lige tilbage til.
Jeg får lyst til at snakke om
styrkeforhold. Den danske
model indeholder to våben, et
til os og et til dem, bare for at
forsimple det lidt. Det våben vi
tog med til kampen, var et nøje
udvalgt våben i forhold til hvad
der syntes nødvendigt til
kampen. Det våben modparten
tog med var... lidt større. En
lockout som ville standse
landet, og de uskyldige vi helst
ikke ville ofre, virkede vores
modstander ligeglade med.

Dette var en demonstration af
deres styrke.

Men vi tog kampen op, vi
forblev skulder ved skulder og
vores styrke voksede dermed
og matchede måske deres?
At flere steder meldte tilbage
at lockouten ikke kunne lade
sig gøre på grund af alt for lav
bemanning, var først en
fantastisk besked at få, men
når man først tænkte den
igennem, så blev det mere
sørgeligt. Det gik måske op for
endnu flere her at vi virkelig
havde noget at kæmpe for.
Vores arbejdsforhold er
simpelthen for ringe.
Hospitalet kunne ikke dække
nødberedskab med fast
personale, for så mange havde
de ikke. For vores område,
virkede konfliktnormeringen
nærmest som en forbedring af
vores daglige forhold. Måske
fik endnu flere her blod på
tanden til at komme ud og
kæmpe.

Aktivisme og forligsinstitution.

Forhandlinger blev herefter smidt i forligsinstitutionen, for at finde en løsning og man må sige at der er blevet brugt nogle timer i den bygning for forhandlerne. Forligsen brugte begge sine udsættelser for at få en ende på forhandlingerne.

Men ikke kun inde i bygningen blev der brugt timer. Ude foran har der stået en menneskeflok og støttet op alt hvad de kunne, med kampråb, faner og rigelige mængder varm kaffe. Jeg har aldrig set en opbakning som denne.

Og ikke kun foran forligsen var aktivismen i gang. Over hele landet kunne man se folk sprede budskabet og spørger efter en løsning for alle. Et klart budskab: Danmark har ikke brug for en lammende lockout, vi har brug for en løsning.

En forhandling falder på plads.

Nu sidder jeg her og i skrivende stund er regionerne og kommunernes forhandling faldet på plads og gøres klar til at sendes til afstemning hos medlemmerne. Men resultaterne kom ikke til uden skader fra krigen. Et forlig for regionerne, var det første der faldt på plads. Men der var ikke enighed på vores side af forhandlingsbordet, FOAs forhandler Dennis Kristensen blev udkældt for at lade de andre i stikken og ikke ville musketer-eden længere. Der kom revner i vores ellers stærke fundament.

Men til trods begyndte tingene at falde på plads. Kommunerne blev også forhandlet færdig, men uden en arbejdstidsaftale for lærerne, men i stedet en kommission og en aftale om at emnet skal tages op igen om 3 år.

Hvis man har været med i facebook gruppen: Bak op om de offentligt ansatte, har der været ekstra tryk på de sidste par dage. Følelsen er igen meget to-delt. Den ene: Puha, vi undgik en konflikt, og det gik da ok. Den anden: Vi fik slet ikke det ud af det, som vi ville! Om man kan opnå et bedre resultat ved at komme ud i strejke og lockout kan man jo kun gisne om. Vi er på nuværende tidspunkt ikke færdig, for om lidt kommer muligheden for at stemme ja eller nej til den nye overenskomst. Muligheden for at stille spørgsmål til forhandlerne kommer også. Og muligheden for at forhandle en ny overenskomst om 3 år kommer også, for den danske model overlevede dette slag.

Mine refleksioner.

Solidariteten har været stærk denne gang, det meste af tiden. Og jeg tror på det er vejen frem. Hvis vi skal opnå gode resultater kræver det at vi står sammen, både med dem i vores egne faggrupper men så sandelig også de andre. Det kræver at vi bakker dem op som forhandler for os og giver dem de oplysninger de har brug for. Jeg er ret sikker på at hvis du læser dette så er du allerede godt med i forhold til at støtte de rigtige

forhandlingsberettigede fagforeninger, men det kan være du kender en derude, som måske ville have godt af at få skrubbet den gule fagforretningsfarve af sig?

Hvis man ender med et utilfredsstillende resultat, så må man hellere end gerne stille spørgsmålene om det kan gøres bedre og hvordan det kan gøres bedre. Men tænk jer rigtig godt om inden i skyder skylden efter grupper på vores egen side af forhandlingsbordet, dette er ikke måden at stå sammen på.

Til vores forhandlere vil jeg sige: Sørg nu for at vi forstår hvorfor i gør som i gør. Når i nu sværger på musketer-eden for derefter at vrage den. Lad være med at tale ned til os og sige at vi har misforstået eden, for det er jer der har defineret den for os. Når i går stærkt ind og siger nok er nok og lærerne skal arbejde efter overenskomst og ikke lov, så fortæl os hvorfor den ikke var værd at gå i konflikt for alligevel. Vi var klar. Vi har fået at vide hele vejen, at det gik ud over lærerne først og hvem næst? Forstå vores usikkerhed for at vi ikke nåede i mål her. Håber dette kommer forbi jer. Jeg tror på dialogen og kontakten til hinanden, både lodret og vandret.

Nu vil jeg bruge resten af weekenden med at vente på at Løhde får taget sig sammen, så de statslige kan komme på plads. Bliv ved med at kæmpe.

De statslige forhandlinger faldt på plads, mens denne artikel blev udarbejdet



TIP EN 13er

Spørgsmål	A	B	C
Hvis overenskomst 2018 forlig ender i strejke eller lockout, hvad kan du så få?	Ingenting	Kr. 3.000,-/uge	Konfliktunderstøttelse
Hvad får man pr. uge i pædagogisk assistent uddannelsesløn, EUV-forløb i Aarhus Kommune	Kr. 5.200,23	Kr. 5.270,26	Kr. 5.452,09
Hvad er fritvalgsprocenten for pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter?	0,41%	0,44%	0,37%
Hvor mange KTO seniordage får man, når man fylder 60 år?	3	2	4
Hvor mange måneders opsigelsesvarsel er der ved 10 års ansættelse?	6	4	5
Hvilket løntrin starter man på som pædagogmedhjælper?	14	13	12
Hvilket løntrin starter man på som pædagogisk assistent?	18	20	19
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter er omfattet af Aftale om Den Kommunale Kompetencefond, der kan søges op til hvor mange kroner? (Der kan søges på www.denkommunalkompetencefond.dk)	Kr. 27.500,-	Kr. 25.000,-	Kr. 30.000,-
Hvor ligger Social og Sundhedsskolen Østjylland?	Grenaa, Randers og Aarhus N	Randers, Silkeborg og Aarhus N	Silkeborg, Skanderborg og Aarhus N
Hvad hedder sektorformanden i pædagogisk sektor i FOA Aarhus	Jack	Teddy	Lars
Hvad er en bisidder?	En person der forsker i bier	En person du tager med til møder	Et biavler udstyr
Hvor indbetales vores pensionsindbetalinger til via arbejdsgiveren?	Sampension	Pension danmark	Pensam
Hvor finder man oplysninger om alle ens pensionsindbetalinger?	pensionsinfo.dk	borger.dk	kl.dk

SEND DINE SVAR PÅ MAIL TIL TINT@FOA.DK

Vi trækker en vinder ved udgangen af maj måned

VIGTIG VIDEN

(IKKE LIGEGYLDIG INFO!)

Der er særlige tilfælde, hvor du kan få fri fra arbejde med løn. I skemaet kan du se hvornår du har ret til tjenestefrihed med løn,

hele aftalen kan findes på BU-portalén.

Dog kan man ikke mere få en ½ fridag ved en sommerudflugt.

Tjenestefrihed med løn

Opdateret juni 2016 - efter byrådsbeslutning angående sommerudflugter.

Retningslinjer for særlig tjenestefrihed med løn for ansatte i Aarhus Kommune og ved Aarhus Havn er vedtaget af Byrådet 6. december 1989. Retningslinjerne blev ændret administrativt i 2003, hvor forældre og stedforældre blev ligestillet, børn og stedbørn blev ligestillet og ægteskab og registreret partnerskab blev ligestillet.

Begivenheder	Eget	Ægtefælle/ Samlever/ Registrerede partnerskaber	Børn/stedbørn	Forældre/ Stedforældre	Søskende	Bedsteforældre	Svigerforældre	Svigerbørn
1. Mærkedage								
Børns Fødsel			1					
Bryllup	1		1					
Sølvbryllup	1			1				
Guldbryllup	1			1				
Jubilæum (25/40/50 år)	1	1						
Konfirmation			1					
2. Særlige begivenheder								
Alvorlig sygdom		1	1	1	1	1	1	1
Dødsfald		2	2	2	1	1	1	1
Begravelser		1	1	1	1	1	1	1

Bemærkninger

Hvis de pågældende begivenheder falder på en fridag, gives der ingen erstatningsfrihed herfor. I helt ekstraordinære situationer, fx tilfælde hvor der foretages længere rejse, kan der efter en konkret vurdering ydes en ekstra fridag. Såfremt dagen for såvel egne som stedbørns konfirmation falder på en arbejdsdag, gives der tjenestefrihed med løn.

Tjenestefrihed med løn til ægtefælles, samlevers eller registreret partners jubilæum ydes alene i tilfælde, hvor begge ægtefæller er ansat i Aarhus Kommune.

Til dødsfald i den allernærmeste familie ydes der 2 dages tjenestefrihed med løn. I ganske særlige tilfælde f.eks. pga. rejsens længde, kan der i øvrige tilfælde af pågældendes institution/magistratsafdeling bevilges 1 dags ekstra tjenestefrihed med løn i forbindelse med deltagelse i særlige begivenheder (alvorlig sygdom, dødsfald, begravelser).

Med hensyn til muligheder for tjenestefrihed pga. familiemæssige årsager, henvises til den til enhver tid gældende aftale mellem KL og KTO om fravær af familiemæssige årsager.

På byrådsmødet den 22. juni 2016 blev det besluttet, at Aarhus Kommune ikke længere har en særlig regel om tjenestefrihed i forbindelse med sommerudflugt. Der kan dog fortsat afholdes sociale eller faglige arrangementer i arbejdstiden, når det vurderes at være hensigtsmæssigt.

Kopieret fra BUportalén