

FAGklubben

for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælper

find os på facebook, instagram

Og på

www.pm-fagklub.dk



En prins og en prinsesse
mødt af 3 hovedet uhyre
og blev bange
Amssdala
tesning



Fagklubben for pædagogiske
assistenter og pædagogmedhjælpere

Christian X's Vej 56-58,
8260 Viby J
Formanden træffes hovedsagligt om
fredagen og gerne efter aftale.
E-mail: bestyrelsen@pm-fagklub.dk
Hjemmeside: www.papm-fagklub.dk

FOA - Fag og Arbejde - Aarhus
Christian X's vej 56-58
8260 Viby J
Faglig afdeling:
Tlf: 8936 6666
A-kassen:
Tlf. 4697 3690
Åbningstider mandag, tirsdag 10.00 - 15.30
onsdag 10.00 - 15.00
torsdag 10.00 - 17.00
fredag 10.00 - 13.00
E-mail aarhus@foa.dk
Hjemmeside www.foa-aarhus.dk

*A-kassen anden onsdag i måneden 12.00 -
15.00

FOA - Fag og Arbejde - Samsø
"Medborgerhuset"
Smedegade 37
8305 Tranebjerg
Tlf. 8659 2960
Åbningstider:
Den 1. onsdag i hver måned 10.30 - 12.00
og 13.00 - 16.00

Nummer 1 • Maj • 2019
44. årgang
Udgives af Fagklubben for pædagogiske
assistenter og pædagogmedhjælpere
Redaktør:
Carsten Thyrsted
Layout:
Carsten Thyrsted
Forsidefoto: Carsten Thyrsted

Næste nummer: December 2019
Deadline for indlæg: 1. November 2019

Klubbestyrelsens medlemmer



Formand
Lars Damborg
Tillidsrepræsentant
Pædagogisk Assistent
Mail:
laed@foa.dk
Valgt til 2020



Indsuppleret formand
Carsten Thyrsted
Tillidsrepræsentant
Pædagogmedhjælper
Mail:
bestyrelsen@pm-fagklub.dk
Valgt til 2020



Bestyrelsesmedlem
Tine Thordén
Fællestillidsrepræsentant
Pædagogisk Assistent
Mail:
tint@foa.dk
Valgt til 2020



Bestyrelsesmedlem
Maria Louise Møller
Pædagogisk Assistent
Mail:
bestyrelsen@pm-fagklub.dk
Valgt til 2021



Bestyrelsesmedlem
Kim Møller Hansen
Fællestillidsrepræsentant
Pædagogmedhjælper
Mail:
kimh@foa.dk
Valgt til 2020



Bestyrelsesmedlem
Marianne Møller Pedersen
Pædagogmedhjælper
Mail:
bestyrelsen@pm-fagklub.dk
Valgt til 2021



Bestyrelsesmedlem
Joan Hedegaard Karlsen
Pædagogisk Assistent
Mail:
bestyrelsen@pm-fagklub.dk
Valgt til 2021

Seniorklubben



Ulla Mikkelsen
Formand
Kjærslund 23, 2.th.
8260 Viby J
Tlf. 25 56 17 74



Ketty Petersen
Bestyrelsesmedlem
Ladegårdsbakke 11,
Spørring, 8380 Trige
mobil 23 98 94 80



Hanne Overgård
Bestyrelses Suppleant
Kappelsdal 15 B
8450 Hammel
tlf. 40 57 71 14



Jytte Kristensen
Kasserer
Øster Alle 40 1.tv.
8260 Viby J
Mob. 20 26 48 55

Til eleverne på SOSU Østjylland - Aarhus

Husk at en repræsentant fra FOA kan træffes i aulaen 1. og 3. torsdag i
måneden mellem kl. 10.30 og 12.30.

Nyhedsbrev og aktivitetskalender.

Kære medlemmer af fagklubben. Vi håber at I alle har haft en god sommer og er blevet forkælet med godt vejr og dejlige oplevelser.

Bestyrelsen havde første møde efter sommerferien fredag den 16. august. Det var et godt møde med mange gode snakke og planlægning af aktiviteter og møder, frem til generalforsamlingen som finder sted, onsdag den 19. februar 2019. Vi arbejder på at kunne præsentere jer for lidt sjov og lærerig underholdning til generalforsamlingen. Mere derom i fagbladet til december, hvor der vanen tro også vil være en julekonkurrence med en dejlig præmie.

Den 2. oktober 2019 har fagklubben fået motorik vejleder, Joan Karlsen til at komme og afholde et oplæg om motorik (se sidst i nyhedsbrevet). Vi håber at mange har lyst til at deltage og der gives som sædvanlig frikøb til arrangementet. Tilmelding til fagklubben på mail : bestyrelsen@pm-fagklub.dk

Senest fredag den 20. september 2019.



Vigtige datoer:

- 1. september 2019 , fagbladet udkommer. (lidt forsinket)**
- 20. september 2019, sidste tilmeldingsfrist til motorikoplæg**
- 2. oktober 2019, motorikoplæg – kl. 09.00-14.00 Chr. X's vej. FOA**
- 15. november, bestyrelsesmøde**
- 30. november, tur til Ravnsborg, mere om dette senere**
- 4. december, julehygge/banko. Samsø**
- 5. december, julehygge/banko , Chr. X's vej. FOA**
- 17. januar, 2020, bestyrelsesmøde**
- 19. februar, 2020, generalforsamling , fagklubben.**

Med venlig

konstitueret formand

Carsten Thyrsted

På vegne af bestyrelsen

Tidsbegrænsede ansættelser

Vi oplever stadig en del ansættelser af pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere, som bliver ansat i tidsbegrænsede stillinger. I langt de fleste tilfælde er tidsbegrænsningen uden nogen objektiv begrundelse. Der er efter vi har sat fokus på området sket en ændring af tidsbegrænsede ansættelser. Der kommer flere opgavebegrænsede ansættelser, hvor man på institutionsniveau opfinder nogle små projekter, hvorefter den ansatte bliver ansat i en tidsbegrænset stilling. Udgangspunktet for en ansættelse er, at den sker varigt jf. funktionærloven og de kommunale overenskomster. En tidsbegrænset ansættelse er derfor en undtagelse fra reglen. Som udgangspunkt skal en tidsbegrænsning skyldes en medarbejders fravær. Der er i nogle tilfælde i orden at tidsbegrænse en stilling.

En bestemt slutdato – datobegrænset ansættelse.

Den Datobegrænsede ansættelse: Denne form for ansættelse kan bruges ved en medarbejders orlov, eller hvis en lønnet studerende ophører i utide.

Begivenhedsbegrænset ansættelse.

Denne form for tidsbegrænsning typisk i forbindelse med en medarbejders barsel eller sygdom.

Ansættelsen er bundet op på begivenheden og ikke en dato. Når medarbejderen vender tilbage efter endt orlov, ophører den tidsbegrænsede ansættelse.

I ansættelsesbrevet skal det klart fremgå, hvilken begivenhed, der ligger til grund for tidsbegrænsningen. Lederen er forpligtet til løbende at orientere de tidsbegrænsede ansatte om, hvornår den syge eller barslende forventes at vende tilbage.



Opgavebegrænset ansættelse.

Denne form for tidsbegrænset ansættelse kan anvendes, hvis en institution får en handicapbevilling til et barn. Her kan der ansættes tidsbegrænset. Tidsbegrænsningen er bundet op på den opgave der er forbundet med handicapbevillingen. Opgaven ophører når barnet stopper i institutionen. Dette skal dog klart defineres i ansættelsesbrevet. Her gælder også, at lederen løbende skal orientere den ansatte om, hvornår opgaven forventes afsluttet. En anden form for opgavebegrænset ansættelse kan være et tværfagligt projekt i lokalområdet.

Det vil sige at fremskrivning og hensyn til institutionens økonomi, samt forventet faldende børnetal ikke er et kriterie, som kan anvendes til at tidsbegrænse en medarbejder.

Rammeaftalen kan læses i sin fulde længde på BU-portalen

Kim møller Hansen

Fællestillidsrepræsentant for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere i Aarhus Kommune

Oplæg ved Joan Karlsen

Jeg har 17 års vuggestue erfaring og har i mit daglige virke stor fokus på barnet naturbundne udvikling - motorik og selvhjulpenhed. Gennem min uddannelse som pædagogisk Assistent fik jeg interesse for motorikken og har sidenhen været så heldig at få uddannelsen af vores dagtilbud. I dag er jeg Motorikvejleder for 7 institutioner udover det er jeg pædagogisk assistent i en vuggestue i Aarhus.

Børn skal have lov til at komme ud og være vilde, og det giver større chancer for at komme til skade, men hvis de ikke får muligheden begrænser vi dem i deres udvikling - børn der ikke må udfordre kroppen og dens muligheder bliver ikke rige på oplevelser. Et aktivt barn er rig på erfaringer.

I mit oplæg vil jeg komme omkring barnets naturbundne udvikling samt de primære sanser: taktil, vestibulær og kinæstesisansen. Når børn bøvler med motorikken er det de sanser vi skal rette fokus mod.



Du vil få inspiration til lege/ aktiviteter der styrker motorikken- hvordan kan vi lege motorikken ind så børnene bliver motorisk stærke - hvor kan vi som pædagogisk personale ligge vores fokus.

Jeg vil pakke bilen og have materialer med som kan inspirere dig til at tage motorikken med hjem og fortsætte legen i institutionerne.

Hvordan bliver vi gode rollemodeller for motorikken?

Slip legen fri - Forandring fryder også på legepladsen - hvordan forandrer vi legemiljøet så børnene bliver udfordret ?

Hvad har vi af muligheder når udviklingen halter bagefter - Læreplanstemaerne og motorisk usikre børn hvad kan spiller ind, når barnet ikke er der hvor de andre kammerater er i deres udvikling og hvad gør det ved barnet.

Sammenhængen mellem krop og bevægelse - hvad er på spil når kroppen bliver brugt for lidt.

Der er meget vi selv kan gøre, det handler om engagement og lyst til at ville motorikken - Kom og bliv inspireret til at gøre en forskel

Motorik hilsner

Joan Karlsen
Pædagogisk assistent og Motorikvejleder fra
Vends Motorik og Naturskole



Får du dine pauser?

Jeg oplever stadig arbejdspladser, hvor de ansatte ikke får en pause i løbet af en arbejdsdag. Flere steder hører jeg om medarbejdere, som kun har 2 pauser i løbet af en arbejdsuge. Der er også mange eksempler på at medarbejdere ikke får pauser pga. møder i middagsstunden. Møder er en del af arbejdstiden og skal ikke hindre, at de ansatte får pauser. Jeg oplever også, at medarbejdere gør hinanden opmærksomme på, om man har ret til en pause eller ej. Det skyldes tilsyneladende, at de lokale ledere tolker EU-direktivet forkert. Det vil sige, at arbejder man under 6 timer om dagen, får man ingen pause. Det skal afklares lokalt, hvornår man kan holde en pause, hvis man har en arbejdsdag på under 6 timer. Pausen skal ikke nødvendigvis være på 29 minutter, den kan aftales til 15 minutter. De ansatte skal have mulighed for at spise frokost.

Kommunernes Landsforening (KL) skriver i et notat om pauser, at EU-direktivet ikke må tolkes, som at ansatte, der arbejder mindre end 6 timer dagligt ikke skal have pause. Det skal de. Men det kan godt være, at det er en kortere pause end 29 minutter.

KL vil vejlede kommunerne til at fortsætte den gode måde spisepausen afvikles på i kommunerne. Det, at medarbejderne har en spisepause og står til rådighed, understøtter en velfungerende drift. For fortolkning af spørgsmålet vedr. pauser i overenskomster med denne eller tilsvarende frokostpause: "Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke".

Hvad er pausens formål?

Som arbejdstager kan man regne med, at man i løbet af en normal arbejdsdag har ret til én pause, og den er til at spise i. Det er udgangspunktet i overenskomsten. Formålet med pausen skal tilgodeses.

Hvis du ikke får dine pauser bør du spørge din leder om det er korrekt. Ellers bør pausepolitikken tages op i det lokale MED-udvalg. Du er også velkommen til at kontakte mig, hvis du bliver nægtet pauser.

Kim Møller Hansen

Fællestillidsrepræsentant for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere i Aarhus

Tlf. direkte: 46 97 32 66

Mobil: 40 25 86 86

kimh@foa.dk

Fagklubbens bowling arrangement, tirsdag den 21. maj 2019 i Bowl'n Fun Viby.

Som sædvanlig var der god tilslutning og fantastisk stemning, da ca. 35 medlemmer var til bowling med fagklubben i Bowl'n fun i Viby.

Der blev bowlet og snakket på livet løs. Der var også mødt et par stykker op som ikke ville bowle, men som gerne ville hygge sammen med de andre fagklub medlemmer.

Som noget nyt havde fagklubben indkøbt en vandrepokal. Vinderen fik taget et billede og får sit navn sat på pokalen, som kommer til at stå på klubkontoret. Den første der får sit navn på er, Martin Parmo Petersen, fra Odder. Godt gået. Martin fik 478 point, over 3 runder. Så nu ved I hvad der ca. skal til, for at få sit navn på pokalen. Efter 2 timers bowling, spiste vi lækkert mad fra den kæmpe store buffet på THE GRILL. Vi gentager helt sikkert succesen til næste år. På vegne af bestyrelsen
Carsten Thyrsted



Går hensynet til kerneopgaven forud for arbejdsmiljøet?

Mange oplever en travl og stresset hverdag, hvor der er mange praktiske opgaver og, hvor man samtidig med en lav normering skal leve op til stadig større krav om inklusion, læreplanstemaer og læringsmiljøer og et øget fokus på det enkelte barn, hvor der skal tages hensyn til det enkelte barns behov. Det er meget forskelligt fra institution til institution, hvordan arbejdet prioriteres og hvad man som medarbejder må og ikke må. Nogle ansatte kommer i en konflikt med sig selv, da de lokale værdier man skal arbejde efter, ikke er i overensstemmelse med de værdier, man som medarbejder selv har. Der tages i det hele taget større og større hensyn til driften. Det betyder at medarbejdernes trivsel bliver nedprioriteret.

Jeg har eksempler på, hvor medarbejdere bliver flyttet fra børnehavegruppe til en vuggestuegruppe, på trods af, at den ansatte har rygproblemer. Medarbejderen fungerer godt i børnehavegruppen, hvor børnene er selvhjulpne, men har svært ved fysisk at klare arbejdsopgaverne i en vuggestue. Den lokale leder står fast på at medarbejderen skal flyttes, da lederen mener det er bedst for driften. Hensynet til medarbejderen er derved tilsidesat og dennes arbejdsglæde og trivsel mindskes betragteligt.

Der er eksempler på, at medarbejdere, som i en spisesituation ikke må sige til det barn: "Jeg synes du skal prøve at smage på maden". Det bliver i de få institutioner betragtet, som et overgreb på børnene. Det er jeg naturligvis dybt uenig i. Medarbejderen gør det af omsorg for børnene. Det skaber også en indre konflikt, de lokale værdier man skal arbejde efter konflikter med ens egne værdier.

Der er mange flere eksempler. Hensynet til driften og kerneopgaven er rigtig mange steder prioriteret på bekostning, af arbejdsmiljøet og den enkelte medarbejders trivsel.

Kim Møller Hansen
Fællestillidsrepræsentant for pædagogiske
assistenter og pædagogmedhjælpere i Aarhus
Tlf. direkte: 46 97 32 66
Mobil: 40 25 86 86 kimh@foa.dk



Nyt fra seniorklubben

Heldagstur til Mariager.

Søndag den 16. juni var vi på vores årlige heldagstur, som i år gik til Mariager.

Vi var med Trekantsruten, der er en kombineret tur med Mariager Fjords "hjuldampere" Svanen, en lokal bus fra Hobro til Handest, og en tortur med Mariager-Handest Veteranjernbane tilbage til Mariager.

Vi startede med at sejle med "hjuldampere" Svanen. Vi nød sejlturen i det gode vejr, med et rundstykke, en kop kaffe og udsigt til den skønne natur.

Vi fortsatte med bus til Handest, en gammel jernbanestation, hvor fra vi skulle køre med veteranbanen tilbage til Mariager. En tur i lav fart, hvor der var tid til hygge og grin, og hvor kroppen blev rystet godt igennem.

HUSK:

Julehygge, onsdag den 21. november kl. 18.30.
Tilmelding senest 12. november.

Generalforsamling 2020, torsdag den 23. januar 2020, kl. 19.00. Tilmelding senest 14. januar 2020.

Tilmelding til vore arrangementer, eller spørgsmål vedrørende Seniorklubben, kontakt en fra bestyrelsen.

Se Seniorklubbens bestyrelse, side 2 her i bladet.

Vel ankommet tilbage i Mariager, spiste vi buffet med helstegt grillet oksefilet, flødekartofler og salat, på Cafe' Saltbøssen.

Godt mætte, gik vi ca. 1 km. til Rosenhaven, hvor der var roser i alle størrelser, farver og dufte. Dagen blev sluttet af med Jyttes hjemmebag, øl og vand.



Valg i PenSam fra den 2. til 31. oktober 2019



Jeg genopstiller!

Lidt om mig, jeg hedder Tine Thordén, født i 1970, gift og har 3 store børn, har været offentlig ansat siden 1992 på et fritidshjem, tillidsvalgt næsten lige så længe og fuldfrikøbt fællestillidsrepræsentant siden 2006. Jeg sidder i den pædagogiske sektorbestyrelse i FOA Århus, og er bestyrelsesmedlem i Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere. Jeg interesserer mig for folks vilkår, rettigheder, pension, økonomi og investeringer.

Jeg blev i tidernes morgen opfordret til at stille op til forbrugergruppen i pædagogisk sektor i PenSam, jeg blev valgt ind i forbrugergruppeledelsen i 2012 og igen i 2016 og har siden været meget aktiv i forhold til hvordan vi arbejder med og forvalter vores pensionsmidler. Jeg har deltaget i samtlige møder og er næstformand i den pædagogiske forbrugergruppeledelse.

Jeg har især fokus på vores omkostninger, både administrative og direkte og indirekte investeringsomkostninger. Jeg startede med og arbejdede meget for at vi skulle få e-Boks, da porto og papir var en post der kunne spares en del på.

Ligeledes har vi blandt andet arbejdet med de kritiske diagnoser, investeringer og et nyt forenklet it-system, omkostningsdelen bliver vi ved med at arbejde med.

Jeg er pt. genvalgt til at sidde i PenSam Livs bestyrelse, og via det hverv har jeg deltaget i den obligatorisk bestyrelsesuddannelse på CBS (Copenhagen Business School) samt diverse seminarer i Pensam.

Jeg repræsenterer alle faggrupper i PenSam og gør meget for, at der er et ekstra fokus på, at der arbejdes på en bedre alderspension for alle.

Jeg opfordrer alle til at få tjekket deres pension på www.pensionsinfo.dk da det ofte viser sig, at man har flere pensioner, som der måske med fordel kan blive lagt sammen.

Vil du have indflydelse på din pension, så stem meget gerne på mig.

Det er dig og de andre med pensionsordninger i PenSam der vælger, hvem der skal være medlemmer og suppleanter i forbrugergrupperne, så husk at tjekke din post fra PenSam i e-Boks og få stemt. Alle PenSams kunder får besked via e-Boks, når valget starter.

Såfremt du har nogle spørgsmål, så træffes jeg på mobil 29684115 efter kl. 16.



Hjemmelavet modellervoks

Ingredienser

- 2 dl salt
- 5 dl [mel](#)
- 2 spsk citronsyre (gerne godkendt til levnedsmiddelbrug)
- 1 tsk [olie](#)
- 5 dl vand
- frugtfarve

Fremgangsmåde

Alle ingredienserne kommes i en gryde og koger under omrøring i omkring 3 minutter. Tag gryden af blusset og lad det køle af. Det virker måske lidt for vådt i konsistensen nu hvor det er varmt, men det ændrer sig når det bliver køligere. Når temperaturen er til at arbejde med kan modellervoksen deles grundigt i portioner og æltes med frugtfarve (jeg anbefaler, at du bruger et par plasthandsker).

Modellervoksen kan fint opbevares i et lufttæt glas og genbruges igen og igen. Jeg vil tro det kan overleve i minimum en måned (men så er farverne nok også ved at være godt mudret, når de bliver blandet sammen i legen, igen og igen)



God fornøjelse 😊

Har du styr på din løn og dine rettigheder?

Som fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune oplever vi stadigvæk, at alle ikke får de rettigheder de har krav på, så vi vil gerne invitere Jer til et aftensmøde i Annekset i FOA, hvor I kan blive bedre oplyst, bla. om:

- Retten til et højere timeantal.
- Ansættelse på korrekt timeantal.
- Ansættelse på månedsløn i stedet for timeløn.
- Retten til fastansættelse kontra tidsbegrænsede stillinger, som ikke har objektive kriterier.
- Seniorordning og mulighederne fra kalenderåret man bliver 55 år.
- Udbetaling af ekstra timer.
- Ulempetillæg, delt tjeneste og omlagt tid.
- Skærpet ret til uddannelse.
- Erfaring, hvad tæller med.
- Løn, via overenskomsten og lokalaftalen.
- Pension etc.

Derfor vil der være mulighed for at komme forbi og høre nærmere og stille diverse spørgsmål:

TORSDAG DEN 26. SEPTEMBER KL. 17:30 -20:00

Tilmelding til:

Kim Møller Hansen kimha@aarhus.dk mobil 40258686

Tine Thordén tith@aarhus.dk mobil 29684115